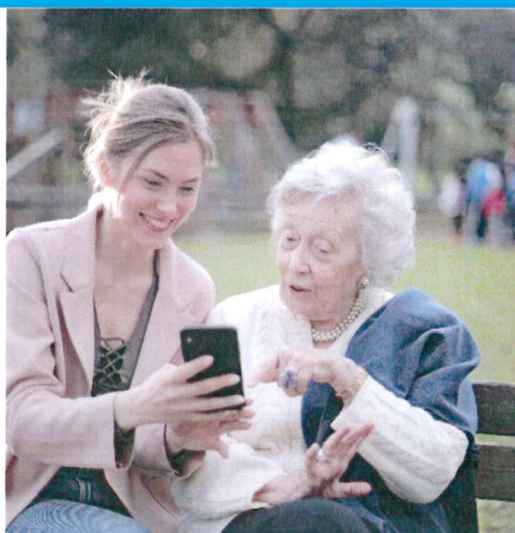


2021

Solidez maakt meedoen mogelijk



solidez |
WELZIJN

**Bestuurlijk
jaarverslag en
jaarrekening**

Januari 2022

Inhoud

1. Inleiding.....	3
2. Formele gegevens	4
3. Doelstelling	4
4. Uitvoering doelstelling.....	5
5. Raad van Toezicht	6
6. De organisatie	10
7. Maatschappelijke resultaten van de activiteiten.....	14
8. Relatie met stakeholders	15
9. Voornemen en besluiten m.b.t. vermogen en resultaat	16
10. Corona.....	19
11. Vooruitzichten.....	19
Bijlage 1: Overzicht van activiteiten onder Welsaam	21
Bijlage 2 : De organisatie.....	22
Korte toelichting op de cijfers.....	22
Organogram van Solidez	23
Bijlage 3: Maatschappelijke doelen	24

Jaarrekening

Balans per 31 december 2021.....	26
Staat van baten en lasten	27
Kasstroomoverzicht 2021.....	28

Toelichting

Waarderingsgrondslagen.....	29
Toelichting op de balans per 31 december 2021.....	31
Toelichting op de staat van baten en lasten 2021.....	36
WNT gegevens.....	40
Overige gegevens	42

1. Inleiding

Het jaar 2021 startte in een lockdown. In januari 2021 kwam daar de avondklok bij en in maart werd gesproken over de derde golf. Het duurde nog tot juni tot de samenleving weer open ging. Echter met de oplopende besmettingen en een nieuwe variant eindigden we het jaar ook weer in een lockdown.¹ Gelukkig kwam gedurende het jaar steeds meer aandacht voor de sociale gevolgen van Corona en werd Sociaal Werk als cruciaal beroep gezien waardoor we onder aanpassingen en voorwaarden ons werk konden voortzetten. Het trok wel een zware wissel op onze organisatie, de medewerkers en samenleving als geheel. We blijven vanuit Solidez kijken naar wat wel kan en zijn er voor de mensen die het nodig hebben. Dat de maatregelen ook gevolgen hebben gehad voor onze activiteiten, bedrijfsvoering en financiën laat zich raden. We zijn er trots op dat we de veerkracht en wendbaarheid hadden om steeds door te gaan binnen de grenzen van het mogelijke. Ook zijn we er trots op dat we eind 2021 opnieuw het kwaliteitskeurmerk van Sociaal Werk Nederland behaalden voor Sterk Sociaal werk.

Dit bestuursverslag behoort bij het financiële jaarverslag van Solidez en heeft betrekking op het jaar 2021. Het beschrijft in het kort enkele kenmerken van onze organisatie. De jaarrekening is opgebouwd volgens de richtlijn RJ 655 voor zorginstellingen.

Het financieel jaarverslag is opgemaakt op 24 maart 2022 en betreft Stichting Solidez. De jaarrekening is opgemaakt in euro's en de bedragen zijn afgerond op hele getallen. Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar. De vergelijkende cijfers over 2020 zijn opgenomen. Inhoudelijke informatie over de gerealiseerde dienstverlening door Solidez is opgenomen in het Jaardocument van Welsaam 2021 "Samen zijn we meer".

2021 is het vierde en formeel het laatste contractjaar van de uitvoering van Welsaam, het samenwerkingsverband voor de uitvoering van Samen Wageningen, met 14 hoofdaannemers en 14 onderaannemers. 2022 is een verlengingsjaar waarin een nieuwe aanbesteding zal plaatsvinden. Het samenwerkingsverband heeft laten zien wat de meerwaarde ervan is, doordat de partijen elkaar goed weten te vinden bij gezamenlijke oplossingen op gebied van hulp en ondersteuning, financiële zelfredzaamheid en buurtgericht werken. De partners van Welsaam hebben aangegeven de samenwerking te willen voortzetten en gezamenlijk zicht te willen voorbereiden op een nieuwe inschrijving.

Ook de gemeente, zowel het college als de gemeenteraad en ambtenaren zijn blij en tevreden met de resultaten van Welsaam en willen met het samenwerkingsverband verder. Toch meent het bestuur van de gemeente Wageningen dat aanbesteden hiervoor de beste weg is. Dit brengt voor alle partijen een onzekere periode met zich mee.

Ten opzichte van 2020 is de bijdrage vanuit Welsaam iets afgenomen omdat we door Corona niet alle projecten vanuit Welsaam tijdig of volledig uitgevoerd hebben

De voorziening die we hebben getroffen voor een ernstig zieke medewerker is halverwege het jaar vrijgevallen. Daarnaast hebben we meerdere eenmalige meevallers gehad waardoor het resultaat positief uitvalt. Gezien de geschetste onzekerheid voor de organisatie is een extra buffer gewenst en past ook binnen het financiële beleid.

¹ Voor een volledig overzicht van alle maatregelen in verband met Corona:
<https://www.rivm.nl/gedragsonderzoek/tijdslijn-maatregelen-covid>

2. Formele gegevens

Naam	Stichting Solidez, welzijn in uitvoering
Directeur-bestuurder	Esther van der Zee
Adres	Rooseveltweg 408a, 6707 GX Wageningen
Werkgebied	Wageningen
Juridische vorm	Stichting zonder winstoogmerk
Governance	Governance Code Sociaal Werk
Bestuursmodel	Toezicht (Raad van Toezicht) en bestuur (Directeur/bestuurder) gescheiden
Jaarrekening	Volgens model C1 'Kleine organisaties zonder winststreven', geen segmentering
Dienstverlening	Preventie, Wmo; Participatiewet;
WMO-toelating	Individuele- en groepsbegeleiding
Medezeggenschap medewerkers	Ondernemingsraad (formeel); Zelforganiserende teams
Kwaliteit	In bezit van kwaliteitskeurmerk SWN (tot jan 2024)
Aantal medewerkers	54 medewerkers, 34,5 fte + 1 ZZP'er
Aantal vrijwilligers	276 structureel, ± 200 incidenteel
Aantal stagiaires	66
Kamer van Koophandel (KvK)	50328468
Telefoon	0317-317553
E-mail	info@solidez.nl
Internetpagina	www.solidez.nl
Sociale media	LinkedIn , Twitter , Instagram , Facebook (diverse sub pagina's), Youtube

3. Doelstelling

Solidez heeft tot doel in de gemeente Wageningen voor en met haar inwoners kansen te creëren, eigen kracht te benutten en initiatief en onderlinge betrokkenheid te stimuleren. Solidez zet zich in om met elkaar de betrokkenheid bij de samenleving te versterken en draagt zorg dat iedereen mee kan doen door inwoners te stimuleren om van betekenis te zijn voor elkaar.

Solidez is aanwezig in de buurten en wijken van Wageningen, open en toegankelijk, ondersteunend, stimulerend en verbindend. Solidez biedt professionele hulp en ondersteuning waar nodig en een helpende hand waar mogelijk. Dat doet Solidez in nauwe samenwerking met de lokale netwerken en partijen.

Visie: We geloven in de kracht van inwoners die zich inzetten voor elkaar en voor de samenleving. We geloven dat mensen gelukkiger en gezonder zijn als ze zin ervaren door van betekenis voor elkaar te kunnen zijn. Niet iedereen beschikt over dezelfde mogelijkheden en kwaliteiten maar iedereen doet ertoe en we zetten ons ervoor in dat iedereen mee kan doen

Risico's

Het voornaamste risico voor Solidez bij verwezenlijken van haar doelstelling is het stoppen van de financiering door de gemeente Wageningen. Als de financiering ophoudt dan eindigt daarmee de continuïteit van Solidez. (Zie hiervoor ook paragraaf 9.1 Continuïteit)

Een ander risico is de krapte op de arbeidsmarkt waardoor er meer medewerkers vertrekken en het lastiger is voldoende en goed gekwalificeerde nieuwe medewerkers te werven. Wij verwachten niet dat dit de kwaliteit en het volume van de dienstverlening structureel zal beïnvloeden.

Het positieve resultaat van 2021 en combinatie met het reeds aanwezige eigen vermogen draagt eraan bij dat we geen risico's zien waarbij de financiële positie van Solidez een grote rol zal spelen.

Tot slot is er een mogelijkheid dat de vraag naar onze dienstverlening, gezien de toestand in de wereld (post Corona en de oorlog in Oekraïne), kan veranderen en/of in volume toenemen. Als dit gebeurt dan zullen we ervoor moeten waken dat de werkdruk bij onze medewerkers beheersbaar blijft.

4. Uitvoering doelstelling

We werken aan het realiseren van deze doelstelling door het bieden van uiteenlopende diensten. We doen dat in samenwerking binnen het netwerk van Welsaam. Welsaam heeft in 2017 de aanbestedingen gewonnen voor de 4 categorieën: 1) Verbinden en ontmoeten; 2) Informeren, signaleren en uitwisselen; 3) vraaggerichte hulp en ondersteuning en 4) Meedoen en initiatieven. De 4 categorieën zijn opgebouwd uit verschillende deelplannen.

De dienstverlening is een antwoord op de 52 resultaten uit Samen Wageningen die de inwoners in een co-creatieproces met de gemeente hebben opgesteld. Tegelijk zijn ze een direct antwoord op de vraag van onze klanten en bezoekers. Om deze vraag zo goed mogelijk te kunnen bedienen werken we met zelforganiserende teams, waarbij medewerkers zich maximaal verantwoordelijk voelen en flexibel kunnen inspelen op hetgeen ze in de praktijk tegenkomen.

In de relatie met de gemeente als opdrachtgever en samenwerkingspartner spelen vertrouwen, openheid en transparantie een belangrijke rol. Dat geldt ook voor de samenwerking met alle partner organisaties binnen Welsaam. We werken volgens de Wageningse Principes.² Er wordt gewerkt in een netwerkstructuur op basis van gelijkwaardigheid.

Welsaam rapporteert naar de opdrachtgever op basis van behaalde resultaten en klanteffecten. De klanteffecten worden gemeten middels een Monitor gebaseerd op het instrument van Positieve Gezondheid. Aan ieder beoogd resultaat is een klantvraag gekoppeld. Iedere activiteit draagt bij aan een set van resultaten. Door de bijbehorende klantvragen te stellen meten we de bijdrage aan de kwaliteit van leven.

Door gebruik te maken van de kracht van inwoners en buurten groeit de onderlinge betrokkenheid en neemt de bereidheid om naar elkaar om te zien toe. Dat leidt tot een toename van vitaliteit en leefbaarheid in de samenleving.

We investeren in preventie, en in de bereidheid en mogelijkheid om mee te doen in de samenleving. We ondersteunen en initiëren bewonersinitiatieven en versterken op die manier de veerkracht in de samenleving. Waar nodig bieden we professioneel advies en begeleiding. We ondersteunen diverse

² Wageningse Principes:

1. We willen problemen zoveel mogelijk voorkomen
2. We zetten de inwoner centraal.
3. We doen het samen.
4. We gaan uit van vertrouwen
5. We zoeken actief naar vernieuwing

(initiatief)groepen; (zelf)organisaties; netwerken en bijvoorbeeld (buurt)verenigingen bij de realisatie van hun ambities.

Een overzicht van onze activiteiten/diensten binnen Welsaam is toegevoegd als Bijlage 1

Naast de activiteiten voor Welsaam voeren we ook nog de coördinatie van de Voor- en Vroegschoolse Educatie (VVE) uit en in het kader van de WMO leverden we individuele begeleiding. Dagbesteding voeren we vanaf 1 oktober 2018 uit als dagactiviteiten zonder indicatie onder de naam DACT (dag activering). Dit valt middels een addendum nu ook onder Welsaam. De pilot is verlengd en vervolgens structureel geborgd binnen Welsaam.

5. Raad van Toezicht

5.1 Inleiding

Ook het jaar 2021 werd getekend door Corona en het effect hiervan op de samenleving. De impact hiervan toont steeds diepere sporen. We hebben als RvT getracht de organisatie zo goed mogelijk bij te staan in deze moeilijke tijd. Het toezicht is geïntensiveerd om zodoende voldoende beeld bij de ontwikkelingen in de organisatie te houden. Een belangrijk onderwerp van gesprek was de komende aanbesteding. Het al dan niet winnen van de aanbesteding is van grote impact op het voortbestaan van Solidez.

Onze medewerkers en vrijwilligers en onze partners in Welsaam hebben zich ook dit jaar weer tot het uiterste ingezet om niet alleen de afgesproken doelen te realiseren, maar daar bovenop de kwetsbare slachtoffers van de pandemie te ondersteunen. We willen hierbij alle waardering voor al die vrijwilligers, voor onze eigen medewerkers en voor alle sociaal werkers bij partners van Solidez, uitspreken.

Samen met alle partners van Welsaam zal Solidez het verschil blijven maken voor de inwoners van Wageningen, door hen zoveel mogelijk te betrekken en op diverse manieren te ondersteunen. Solidez doet dit met zeer betrokken en deskundige medewerkers en met een groot aantal vrijwilligers dat deze activiteiten ondersteunt c.q. initieert.

Solidez kent het Raad van Toezichtmodel en daarmee een functiescheiding tussen toezicht houden enerzijds (Raad van Toezicht) en besturen anderzijds (directeur/ bestuurder). In dit verslag geeft de Raad van Toezicht (RvT) inzicht in de werkzaamheden en de werkwijze van de RvT.

5.2 Good Governance Code Sociaal Werk

Solidez hanteert de Governancecode voor de sector Sociaal Werk. De organisatie voldoet aan de in de code gestelde vereisten voor Good Governance. Zowel de statuten, de reglementen voor de RvT en de directeur/bestuurder en de profielen zijn getoetst aan deze vereisten.

De Raad van Toezicht van Solidez is lid van de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn (NVTZ).

5.3 RvT-leden en Directeur/bestuurder

Alle RvT-leden zijn geselecteerd op basis van de uitgangspunten voor goed toezicht van de NVTZ. Alle leden voldoen aan het gestelde profiel, de gestelde criteria en er is bij geen van de leden sprake van tegengestelde belangen. De Raad van Toezicht is zo samengesteld dat er verschillende ervaring, kennis

en deskundigheid aan tafel zit. Om hun kennis op peil en passend bij de organisatie te houden, volgen RvT-leden diverse trainingen en bezoeken zij NVTZ-bijeenkomsten.

Zowel bij aanvang als aan het eind van 2021 bestond de Raad van Toezicht uit vijf leden van Toezicht. Samenstelling RvT per 31-12-2021:

- Adriëlle Bloemendaal, voorzitter
- Igor van der Valk, vicevoorzitter
- Joop Hanssen
- Arjen Droog
- Evelien Vlastuin

Directeur/bestuurder

Mw. E. van der Zee vervult de positie van directeur/bestuurder.

5.4 De leden van de Raad van Toezicht: hoofd- en nevenfuncties

De Raad van Toezichtleden bekleden op 31 december 2021 de volgende hoofd- en nevenfuncties:

Naam Raad van Toezicht lid	
Hoofdfunctie	Nevenfuncties
Adriëlle Bloemendaal	
• Sr. HR adviseur WUR/ Organisatiecoach	
Igor van der Valk	
• Gemeentesecretaris/ algemeen directeur gemeente Lingewaard	Niet van toepassing
Joop Hanssen	
• Zelfstandige juridisch adviespraktijk • Juridisch adviseur RvB en Facilitair Bedrijf ROC regio Amsterdam	• Bestuurslid, secretaris vereniging recreatiepark en VVE
Arjen Droog	
• Directeur Regio FoodValley	• Secretaris-directeur Regio De Vallei • Voorzitter Scouting Lunteren • Voorzitter Scouting Fleur de Lis Voorthuizen • Lid Raad van Toezicht Johannes Fontanus College (Barneveld). Voorzitter auditcommissie
Evelien Vlastuin	
• Freelance 'Wijf met een bedrijf', adviesbureau voor ondernemingen op het gebied van governance	Bestuurslid BPL Pensioen

5.5 Data benoeming, herbenoeming en rooster van aftreden

RvT-leden worden voor een periode van vier jaar benoemd en kunnen daarna maximaal één keer worden herbenoemd. Het rooster van aftreden ziet er als volgt uit:

Naam	In functie sinds	aftredend	2021	2022
Joop Hanssen	03/08/15	2023	2/jaar 2	2/jaar 3
Arjen Droog	02/03/16	2024	2/jaar 1	2/jaar 2
Adriëlle Bloemendaal	02/03/16	2024	2/jaar 1	2/jaar 2
Igor van der Valk	01/11/19	2023*	1/jaar 3	1/jaar 4
Evelien Vlastuin	01/11/19	2023*	1/jaar3	1/jaar 4

* herbenoembaar voor een tweede periode.

5.6 Bezoldigingsbeleid

Op basis van het landelijk advies van Sociaal Werk Nederland zou de bezoldiging voor leden van de Raad van Toezicht van Solidez tussen € 2500 en € 4000 mogen liggen. De Raad van Toezicht heeft besloten dat haar beloning overeenkomt met de maximaal fiscaal toegestane vrijwilligersvergoeding, te weten €1.700. Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen de voorzitter en de overige leden. Daarnaast declareren de RvT-leden eventueel gemaakte onkosten. De RvT heeft voorts besloten dat deze bezoldiging alleen wordt uitgekeerd als het resultaat dat toelaat.

De bezoldiging van de directeur/bestuurder vond plaats op basis van de CAO- Zorg en Welzijn en daarnaast ontving de directeur/bestuurder een vergoeding voor gemaakte onkosten. De beloning plus belastbare onkostenvergoeding en op termijn betaalbare beloningen samen bedroegen € 107.472. Dit samen valt binnen de gestelde WNT-normen van maximaal € 116.000.

5.7 Werkwijze

In 2021 waren er twee commissies actief: de auditcommissie en de remuneratiecommissie. Zij verrichtten voorbereidende werkzaamheden voor de RvT-vergaderingen door diepgaander op financiële aspecten (auditcommissie) en aspecten van functioneren en beoordelen van de directeur/bestuurder (remuneratiecommissie) in te gaan. Op basis daarvan informeren en adviseren zij de voltallige Raad van Toezicht die de verantwoordelijkheid voor het geheel draagt. De auditcommissie, en in het verlengde daarvan de voltallige Raad van Toezicht, heeft bij het in werking treden van de Wet Toezicht Bestuur Rechtspersonen een rol gespeeld bij de implementatie daarvan, waaronder het bepalen van nieuwe reglementen en nieuwe statuten. De auditcommissie kwam tien keer bijeen. De remuneratiecommissie kwam in 2021 eenmaal bijeen.

De Raad van Toezicht heeft in 2021 zowel haar adviesrol t.a.v. de strategische en tactische afwegingen, als haar toezichthoudende rol adequaat ingevuld. Ze stond de bestuurder bij met raad en advies. De RvT heeft in 2021 haar toezicht geïntensiveerd met als doel om voldoende aansluiting te blijven houden op de ontwikkelingen die Corona had op de organisatie en de voorbereidingen op de aanbesteding.

De Raad van Toezicht heeft in 2021 zes keer vergaderd. Vanwege de coronamaatregelen is dat grotendeels online gebeurd.

Bij de vergaderingen komen medewerkers langs om met ons over de inhoud van het werk te spreken. Dit levert ons (naast inhoudelijke informatie) waardevolle inzichten op over hoe de medewerkers de organisatie en (ontwikkelingen in) hun werkzaamheden ervaren. De voorzitter van de Raad van Toezicht is een keer aanwezig geweest bij een OR-vergadering. En de OR is een keer aanwezig geweest bij een vergadering van de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht heeft deelgenomen aan medewerkers activiteiten zoals een deel van medewerkerstraining Hostmanship.

De Raad van Toezicht heeft meegedacht over de ontwikkelingen binnen Welsaam zoals het komende aanbestedingstraject in 2022, de regionale samenwerking en het ontwikkelen van de intercollegiale toetsing voor het kwaliteitslabel vanuit Sociaal Werk Nederland. Voortvloeiend uit de Governance Code en de aanbevelingen voor Goed Toezicht van de NTVT, hebben de leden van de Raad van Toezicht geïnvesteerd in scholing door het volgen van opleidingen, webinars en congressen.

De Raad van Toezicht heeft haar functioneren geëvalueerd door middel van een zelfevaluatie. De directeur/bestuurder was bij de RvT-vergaderingen aanwezig, met uitzondering van het hieraan voorafgaande vooroverleg van de RvT.

5.8 Onderwerpen en goedkeuringsbesluiten in 2021

De Raad van Toezicht onderscheidt vier type rollen: toezicht houden op; adviseur van en werkgever van de directeur/bestuurder en ambassadeurschap. De rol van 'toezicht houden' vervulde zij door al dan niet goedkeuring te verlenen aan beleid en plannen (toezicht vooraf) en door het functioneren van de organisatie en de directeur/bestuurder te monitoren (toezicht achteraf).

De RvT nam de volgende besluiten:

- De RvT stelt de jaarrekening 2020 inclusief bestuursverslag vast
- De RvT besluit dat vastgestelde verslagen in het vervolg ondertekend worden door de voorzitter
- De RvT besluit om voor het delen van documenten over te stappen naar de OneDrive van MS Teams binnen de beveiligde cloud-omgeving van Solidez
- De RvT stelt het reglement van de auditcommissie vast
- De RvT stelt het reglement van de remuneratiecommissie vast
- De RvT stelt de nieuwe statuten vast
- De RvT stelt het verslag van de zelfevaluatie 2021 vast
- De RvT stelt het financieel beleid vast
- De RvT stelt de begroting 2022 vast plus onderliggende notitie

5.9 Voornemens RvT 2022

Medewerkers

De RvT wil haar feeling met de medewerkers houden en versterken door waar mogelijk deel te nemen aan diverse activiteiten. Op basis van een aantal thema's worden medewerkers en de OR uitgenodigd in de vergaderingen van de RvT. Tevens zal de voorzitter RvT aansluiten bij een OR vergadering. Daarnaast zal de Raad van Toezicht aanwezig zijn op jaarlijkse bijeenkomsten voor medewerkers zoals thema dagen, deelnemen aan meeloop activiteiten zodra die weer 'live' georganiseerd kunnen worden en informele personeelsvieringen.

Welsaam

De RvT zal de ontwikkelingen van Welsaam en de aanloop naar de nieuwe aanbesteding op de voet volgen. Tevens zal de RvT jaarlijks een overleg hebben met het College van Burgemeester en Wethouders.

Samenwerking op bedrijfsvoering

De RvT zal meedenken in mogelijke verkenningen naar de samenwerking met andere welzijnsorganisatie om de kwetsbaarheid in de bedrijfsvoering te verkleinen.

Opleiding

De leden van de RvT houden hun kennis op toereikend niveau en volgen (bij)scholingen in de toezichthoudende rol, middels opleiding en deelname aan diverse activiteiten van onder meer Sociaal Werk Nederland en de NVTZ.

Samenstelling

Op 31-12-2021 bestond de Raad van Toezicht uit vijf leden, dit is tevens de gewenste omvang. Statutair kan de RvT uit zeven leden bestaan.

6. De organisatie

6.1 De Ondernemingsraad

Op 31-12-2021 bestond de Ondernemingsraad van Solidez uit de volgende leden:

Irini Boxma (voorzitter)
Roel Nelemans
Maria van Os
Jedidja van der Wolf

De OR was betrokken bij:

- Kritisch blijven volgen hoe Solidez om kan gaan met de uitdagingen die Corona ons biedt
- Vitaliteitscheck: meegedacht in aanlooptraject, voorbeeldrol tijdens de check en meegedacht over de aanpak naar aanleiding van de uitkomsten
- Adviseren over training voor alle medewerkers (Hostmanship)
- Advies uitgebracht over verzwaring rol van coördinatoren huizen van de wijk
- Kritisch volgen hoe Welsaam en de aanbesteding zich ontwikkelt en hierover gevraagd en ongevraagd advies uitbrengen
- Een rondgang langs alle teams om de betrokkenheid tussen medewerkers en OR te vergroten, waardoor medewerkers zich door de OR vertegenwoordigd voelen
- Inzicht verkrijgen in de financiële situatie van Solidez als geheel door jaarrekening en begroting te bespreken
- Zorg en advies omtrent het ziekteverzuim en personeelsverloop
- Signaleren en meedenken over een diversiteit aan onderwerpen

De OR kwam maandelijks bijeen en had daarnaast een maandelijks overleg met de bestuurder. Eenmaal was er een bezoek van de voorzitter van de Raad van Toezicht aan de OR en eenmaal bracht de OR een bezoek aan de vergadering van de Raad van Toezicht.

6.2 Personeel

Aan het begin van het verslagjaar had Solidez 53 medewerkers ter omvang van 34,5 fte in dienst. Eind 2019 waren dit er 54 (34,5 fte) en 1 ZZP'er. Een gedetailleerd overzicht van ons medewerkersbestand en –verloop is toegevoegd in bijlage 2, als mede een organogram van de organisatie.

De professionals werkten in Wageningen samen met een groep van ongeveer 276 (structurele) vrijwilligers en 66 begeleidde stagiaires die vanuit diverse disciplines, opleidingsniveaus (vmbo, mbo, hbo en wo) en in uiteenlopende stagevarianten (jaarstages, leerteams en onderzoek) een bijdrage leverden aan de dienstverlening en de resultaten.

Solidez werkt met zelforganiserende teams. Het is een platte organisatie zonder managementlaag met maximale verantwoordelijkheid op uitvoerend niveau.

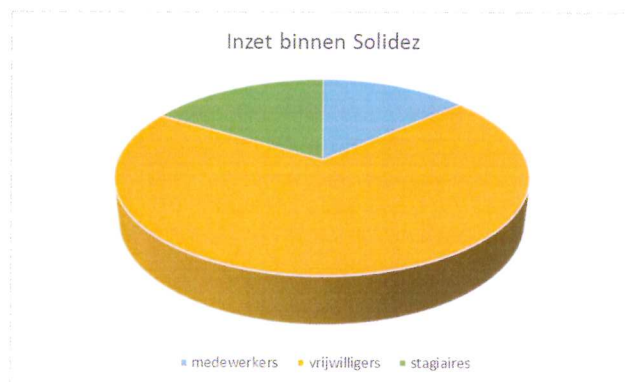


Foto: personeelsbijeenkomst sept 2021 over Hostmanship

Ontwikkeling HR

In 2021 is gewerkt aan een HR-ontwikkelvisie. Deze strategische HR-visie is tot stand gekomen vanuit de wens tot heldere kaders, meer leiderschap en gedeeld eigenaarschap bij het bepalen van de koers van onze organisatie en bij de uitvoering van onze opdracht. Om eigen verantwoordelijkheid te kunnen nemen is het van belang dat er duidelijkheid is over de opdracht, over de eigen speelruimte, de samenwerking en samenspel met anderen binnen en buiten onze organisatie en ook de beslissingsbevoegdheid. Het moet duidelijk zijn wie waarover gaat. Daarnaast willen wij serieus aandacht hebben voor de ontwikkeling van alle medewerkers, zodat zij ook in staat zijn eigen regie te nemen over de loopbaan. Om de organisatie hierin te kunnen faciliteren heeft Solidez hecht veel waarde aan de ontwikkeling van haar medewerkers. Medewerkers zijn ingeschreven bij het beroepsregister en worden gestimuleerd te werken aan eigen ontwikkeling.

In 2021 heeft een brede Solidez bijeenkomst plaatsgevonden die in het teken stond van 'Hostmanship'. Doel is een welkome organisatie te zijn, niet alleen voor onze klant/bezoekers, maar ook voor elkaar en voor onszelf.

ter identificatie

VAN REE ACCOUNTANTS

6.3. Overige zaken op gebied van bedrijfsvoering

Kwaliteitsbeleid

Solidez is gecertificeerd met het kwaliteitskeurmerk Sterk Sociaal Werk van Sociaal Werk Nederland. Onze medewerkers werken onder de beroepscode van SWN en zijn geregistreerd in het beroepsregister van het Registerplein. Jaarlijks werken zij op deze wijze aan het up to date houden van hun vakkennis. Het keurmerk wordt tweejaarlijks opnieuw getoetst. Dit doen we samen met Malkander, Forte Welzijn en Mozaïek. Zo wordt er ook van elkaar geleerd. Hertoetsing vond plaats in september 2021 en we ontvingen het keurmerk opnieuw voor 2 jaar.



Incidenten en klachtenmelding

Solidez heeft een klachtenprocedure. Solidez hecht veel waarde aan kwaliteit en een open sfeer tussen medewerkers, stagiaires, vrijwilligers en klanten (bezoekers, cursisten, deelnemers). De inhoud en de werkwijze van de dienstverlening mag kritisch onder de loep genomen worden. Indien daartoe aanleiding is zal Solidez haar beleid en werkwijze zo nodig bijstellen. Ontevredenheid die niet opgelost kan worden door een gesprek met betrokken medewerker, behandelen we als klacht.

We hebben in 2021 één officiële klacht binnen gekregen via de formele klachtenprocedure en twee klachten kwamen via informele weg tot ons.

- We ontvingen een officiële klacht van Capabel Onderwijs over het indienen van een onjuist stageverslag door een medewerker van Solidez. Dit heeft geleid tot een formele waarschuwing aan het adres van de medewerker. Het stagebeleid is herzien en aangescherpt.
- Een informele klacht van een ouder ging over drukte langs een voetbaltoernooi in verband met Corona. Dit is afgestemd met de gemeente, afdeling veiligheid en er zijn afspraken gemaakt over betrokkenheid van BOA's bij evenementen.
- Een andere informele klacht betrof de wijze van rapportage in het dossier waarvoor betreffende cliënt eerder had getekend. De klacht past binnen het patroon en problematiek van de cliënt. De cliënt wordt niet meer door Solidez begeleid.

Er heeft zich één incident voorgedaan. Een jongere heeft een geparkeerd staande auto van een jongerenwerker aangereden en is daarna doorgereden. Er waren vermoeden van alcoholgebruik. Er heeft een herstelgesprek plaatsgevonden tussen de jongere en de jongerenwerker en de schade is vergoed door de verzekering.

In 2021 is geen beroep gedaan op onze interne vertrouwenspersoon.

ICT

In 2021 werkte Solidez met twee systemen voor cliënt-registratie, ZilliZ voor WMO-diensten en SWOffice voor overige diensten waarbij cliëntendossiers worden bijgehouden zoals Buurtmaatschappelijkwerk. Voor tijdregistratie werd gewerkt met Numbers.

In 2021 is er extra aandacht geweest voor beveiliging van onze systemen door een MFA (dubbele verificatie) in te voeren.

Onderhoud panden en faciliteiten

Het afgelopen jaar waren al onze panden al aangepast aan de corona maatregelen.

Met Coronagelden is in 't Oude Bjenhuis aan de achtergevel een nieuwe brandtrap aangebracht met 'bijbehorende' brandmeldinstallatie welke ervoor zorgen dat de bovenverdieping weer volledig ingezet

kan worden voor activiteiten. Voor een veilig gebruik van het pand moest er meer noodzakelijk onderhoud gepleegd worden:

- De elektra en ICT infrastructuur van het gehele pand moest worden gerenoveerd;
- Het plafond van de benedenverdieping kwam naar beneden en moest worden vervangen;
- Noodverlichting en brandmeldinstallatie moesten worden vernieuwd.
- Het buizennetwerk van de luchtbehandeling moest worden vernieuwd.

Aangezien het een pand van de gemeente betreft, dat wij huren, is er overleg geweest met de gemeente over dit noodzakelijk onderhoud aan het pand, maar vooralsnog vergoedt de gemeente alleen de noodverlichting, de brandmeldinstallatie en het verhelpen van de lekkage aan het dak. Over de luchtbehandeling is nog geen besluit gevallen. Het plafond wordt niet door de verhuurder vergoedt. De benedenetage heeft een grondige make-over gehad zodat het weer voldoet aan de eisen van de tijd en een aantrekkelijke verblijfplaats is voor jongeren, welke zelf actief deel hebben genomen aan schilder- en opruimactiviteiten.

De binnenzijde van Huis van de wijk De Nude is geheel geschilderd door eigen personeel met hulp van bevolgen vrijwilligers. In de Pomhorst is men gestart met het renoveren van de keuken, deze zal totaal vervangen worden en een meer open uitstraling krijgen.

We blijven het thuiswerken faciliteren met een regeling voor de inrichting van ergonomisch verantwoorde werkplek.

De AVG

Binnen Solidez is de AVG-werkgroep verantwoordelijk voor de uitvoering van privacy beleid. In de werkgroep zit de privacy officer (PO), een sociaal werker, de personeelsfunctionaris, de controller en de facilitair medewerker. De personeelsfunctionaris is met pensioen gegaan; er wordt een nieuw lid geworven.

De directeur/bestuurder is als eindverantwoordelijke betrokken bij de werkgroep en de ontwikkelingen m.b.t. privacy.

Taken en acties AVG-werkgroep 2021

- De AVG-werkgroep pakt vragen op uit het veld en denkt mee met collega's over situaties gerelateerd aan privacy;
- De PO is aanspreekpunt voor inwoners, vrijwilligers en medewerkers voor vragen over de verwerking van hun persoonsgegevens;
- De PO volgt de publicaties en berichten op het gebied van privacy en houdt de medewerkers op de hoogte van nieuwe ontwikkelingen/ inzichten;
- De AVG werkgroep heeft afgesteld over hoe om te gaan met coronabesmettingen binnen de organisatie met oog voor de veiligheid van inwoners, vrijwilligers en medewerkers zonder daarbij inbreuk te maken op de privacy;
- Om de regelgeving vanuit de AVG opnieuw onder de aandacht te brengen is er een flyer gemaakt voor vrijwilligers en een poster voor de medewerkers;
- De PO heeft contact met de Functionaris Gegevensbescherming van de gemeente Wageningen, wat in 2021 heeft geleid tot een gezamenlijke verwerkersovereenkomst voor het mantelzorgcompliment jonge mantelzorgers;
- De PO en een ander lid van de werkgroep is aanwezig geweest bij een overleg van het jongerenwerk om specifieke aandachtspunten m.b.t. het werken met minderjarigen te bespreken;

- De PO heeft in samenspraak met de betrokken sociaal werkers gezorgd voor geoorloofde inzage in dossiers tijdens de externe audit voor het Kwaliteitslabel van Sociaal Werk Nederland;
- Om de beveiliging van door ons verwerkte persoonsgegevens te borgen zijn we overgegaan op dubbele autorisatie bij het inloggen in de cloud.

Het voornemen van de AVG-werkgroep voor 2022

- In het voorjaar een training uitzetten m.b.t. het professioneel en AVG proof opmaken en beheren van een dossier. Deze training wordt gegeven door de Christelijke Hogeschool Ede (CHE) en aangeboden binnen het regionale samenwerkingsverband waar Solidez deel van uitmaakt;
- Het bezoeken van alle teams c.q. diensten om hen bij te praten over de laatste ontwikkelingen, te vragen naar de huidige stand van zaken en eventuele vragen, die leven binnen de uitvoering van het werk;
- Actiepunten oppakken, die tijdens de bezoeken aan de teams/diensten naar voren zijn gekomen.

7. Maatschappelijke resultaten van de activiteiten

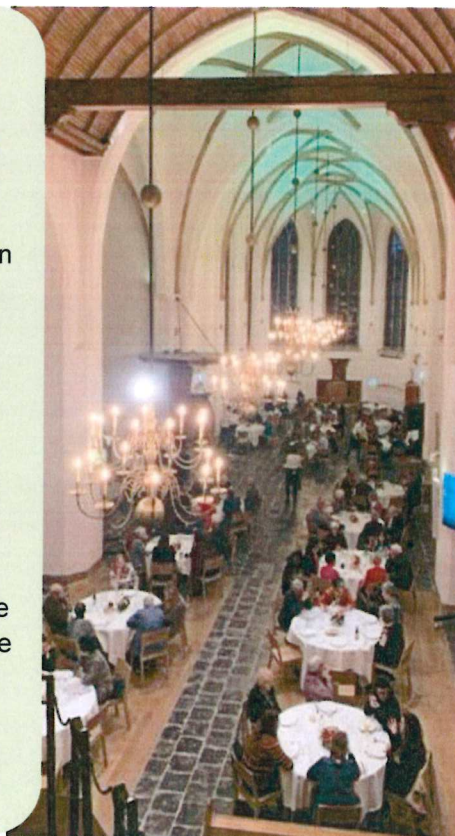
De gemeente Wageningen heeft met haar inwoners een vijftigtal resultaten opgesteld voor Samen Wageningen waarmee het maatschappelijk effect beoogd wordt dat iedere inwoner:

- Toegang heeft tot zorg of hulp op maat,
- Optimaal mee kan doen in de samenleving,
- De veerkracht en het netwerk wordt versterkt,
- Zoveel mogelijk de regie over het eigen leven kan voeren,
- Vanuit respect benaderd en bejegend wordt, gericht op wederkerigheid,
- Zich optimaal kan ontplooiën,
- Problemen of verergering van problemen worden voorkomen

In Bijlage 3 laten we zien hoe we deze doelen vertalen in activiteiten. De resultaten van onze activiteiten verantwoorden we in het jaarverslag van Welsaam. Dit doen we niet op output niveau (tellen), maar vooral op effectniveau (vertellen). We vragen onze bezoekers en cliënten om een klanteffect-monitor in te vullen, waardoor we zicht hebben gekregen op wat al deze activiteiten voor hen opleveren. Voor Solidez zijn in 2021 278 monitor ingevuld met een gemiddelde tevredenheid van 8,2 en rapportcijfer voor kwaliteit van 8,4. 70% van onze bezoekers/cliënten ervaren een positieve bijdrage aan hun kwaliteit van leven door onze activiteiten en diensten. Een inhoudelijke rapportage van de activiteiten en van de monitor is te vinden in het jaarverslag van Welsaam.

Solidez werkt aan de volgende **maatschappelijke speerpunten**:

1. *Bruggen bouwen: Voorkomen van eenzaamheid*
We werken aan een verbonden samenleving met leefbare wijken en buurten, waar mensen elkaar kennen en naar elkaar omzien;
2. *Iedereen doet mee: Inclusieve samenleving*
Iedereen hoort erbij en wordt binnen eigen wensen en mogelijkheden in staat gesteld om optimaal mee te kunnen doen aan de samenleving;
3. *Wat je zelf kan doe je zelf: zelfredzaamheid en eigen regie*
Een gevoel van welbevinden begint bij eigen regie en verantwoordelijkheid, van ertoe doen door het gevoel van waarde te zijn voor anderen. Daarom zoeken we altijd naar vormen van wederkerigheid, daarbij aansluitend bij ieders mogelijkheden en talenten;
4. *Lekkerder in je vel: positieve gezondheid*
Solidez richt zich op het bevorderen van een gezonde leefstijl door te werken aan bewustwording en zingeving, meer bewegen en gezonde voeding;
5. *Voorkomen is beter dan genezen: preventie*
We bieden lichte vormen van hulp en ondersteuning in een vroegtijdig stadium waarmee we vaak erger kunnen voorkomen.



8. Relatie met stakeholders

Het samenwerkingsverband Welsaam is in haar laatste jaar. 2022 wordt een verlengingsjaar van het contract waarin de nieuwe aanbestedingen plaats zullen gaan vinden. De samenwerking tussen de 14 hoofdaannemers en 14 onderaannemers is goed en heeft tot doel om bij te dragen aan een “inclusief Wageningen”: een stad waar mensen de ruimte hebben om elkaar te ontmoeten, zich te ontwikkelen, te groeien en bij te dragen aan de Wageningse samenleving. Kortom, samen zorgen we ervoor dat iedereen erbij hoort en dat problemen zoveel mogelijk worden voorkomen. De samenwerking tussen de partijen leidt tot een duidelijke meerwaarde. Dit blijkt ook uit de bevindingen van Regioplan die in 2020 een onderzoek deed naar het functioneren van Welsaam in opdracht van de Rekenkamer.

De samenwerking binnen een netwerkverband heeft geleid tot de volgende successen:

- Korte(re) lijnen tussen uitvoerders;
- Betere taakverdeling, minder dubbel aanbod en meer doorverwijzing naar elkaars expertise (synergie-effect);
- Meer vraaggericht aanbod doordat doorontwikkeling van het aanbod plaatsvindt op basis van wat blijkt uit de praktijk (beter en sneller vastgesteld en uitgewisseld door samenwerking).

In aanloop naar de nieuwe aanbestedingen ontstaat nieuwe onrust, met name door de onzekerheid van financiering en continuïteit. Solidez heeft als penvoerder van Welsaam en contactpersoon richting gemeente een centrale en verbindende rol. In die rol heeft Solidez getracht de gemeenteraad en college te bewegen af te zien van aanbesteden en de opdracht te veranderen in een subsidie. Hierop is een

second opinion in opdracht van de gemeenteraad uitgevoerd, maar deze heeft niet geleid tot een andere insteek en conclusie. Wel is geadviseerd om in de gunningscriteria de lokale inbedding goed te verankeren.

Welsaam heeft intensief bijgedragen aan de doorontwikkeling van het beleidskader van Samen Wageningen 2.0. Voor de doorontwikkeling van Welsaam is ook een nieuwe visie ontwikkeld. Op basis hiervan zullen we het uitvoeringsprogramma verder vormgeven.

Vanuit de gemeente zijn er op dit moment twee accountmanagers voor de vier categorieën. De relatie wordt als goed ervaren, maar ook afstandelijk. Door de komende aanbestedingen zal de afstand tussen gemeente en uitvoerende partijen niet kleiner worden.

Voor een goede aansluiting tussen preventie en zorg wordt intensief samengewerkt met en binnen het Startpunt. Hiervoor levert Solidez een medewerker vanuit het Algemeen Maatschappelijk werk voor 20 uur per week. In een stuurgroep van het Startpunt van de aangesloten partijen worden gezamenlijk de lijnen uitgezet. Ook blijven we werken aan een versterking van de positie van informele hulp binnen het Startpunt door een "Expert informeel" en bijv. door gezamenlijke huisbezoeken.

Het wijk- en buurtgericht werken heeft een stevige impuls gekregen. Hierbij werkt Solidez intensief samen met de politie en de Woningstichting in de wijkteams. Hier worden signalen uit de wijk besproken en opgepakt. We zijn aanspreekpunt voor overlastsituaties in de wijk en kunnen via Wageningen Doet met het initiatievenfonds projecten van bewoners in de buurten mede mogelijk maken.

Regionaal wordt samengewerkt met de drie Sociaal Werk organisaties Mozaïek, Forte Welzijn en Malkander. Door het delen van deskundigheid en het samen oppakken van het kwaliteitslabel van Sociaal Werk Nederland versterken we elkaar. Met Malkander delen we 2 functionarissen op gebied van HR en Communicatie.



Foto: Kennismakingsbezoek van burgemeester Floor Vermeulen aan Welsaam

9. Voornemen en besluiten m.b.t. vermogen en resultaat

Het resultaat over 2021 bedraagt € **175.640**. Het verschil met het resultaat 2020 (-€ 98.899) is bijna € 275.000. De oorzaken van de positieve en negatieve afwijkingen zijn voor beide jaren voornamelijk door incidentele effecten beïnvloed.

Enkele overige bijzonderheden (ten opzichte van de begroting) en handelwijzen die hebben bijgedragen aan het resultaat.

- Het hoge personeelsverloop en de krapte op de arbeidsmarkt maakt dat we ontstane vacatures telkens met vertraging hebben kunnen invullen. Dit leidde tot een incidentele besparing op de salariskosten.
- De in 2020 gevormde voorziening voor de kosten van langdurig zieke medewerkers is in 2021 voor de helft vrijgevallen.
- We hebben in 2021 minder langdurig zieke medewerkers gehad waarvoor we vervanging hebben moet zoeken.
- In 2021 zien we dat de verhuur, ondanks de Corona crises beter is dan begroot, maar dat de buffet inkomsten achterblijven.
- Voor de verbouwing van het Bijenhuis en de Pomhorst hebben we € 50.000 kosten gemaakt die geactiveerd zijn. In de komende jaren hebben we daardoor ruim € 50.000 extra afschrijvingskosten zonder dat daar een dekking tegenover staat. Om het Bijenhuis veilig en goed te kunnen gebruiken is noodzakelijk onderhoud verricht: de bovenverdieping is aangepast, plafond is vervangen, de elektrische installatie, noodverlichting en de lucht afzuiging zijn vernieuwd en in de Pomhorst is de keuken vernieuwd.
- In 2021 hebben we eenmalig een hogere subsidie ontvangen voor stageplekken die we hebben geboden en de stagiaires die we hebben begeleid. Ook de subsidie over de stagiaires in 2020 ontvingen we in 2021.

Het resultaat 2021 is beter dan begroot en beter dan de realisatie in 2020. Dit betekent dat de financiële positie van Solidez wordt versterkt en dat is gezien de onzekerheid omtrent de uitkomst van de aanbesteding in 2022 een goede zaak.

9.1 Continuïteit

Eind 2022 loopt het huidige contract tussen de gemeente Wageningen en Welsaam, waar Solidez onderdeel van uitmaakt, af. Voor de uitvoering van het Welzijnswerk in de gemeente Wageningen voor de periode 2023 - 2028 wordt in 2022 een aanbesteding uitgevoerd. Solidez is voornemens als onderdeel van Welsaam in te schrijven op deze aanbesteding. De uitkomst van een aanbesteding is onzeker en derhalve is het mogelijk Welsaam en/of Solidez in de aanbesteding niets of een veel kleiner pakket gegund wordt. Wij hebben als Solidez een aantal scenario's verkend omtrent mogelijke uitkomsten van de aanbesteding indien wij niets of een fors kleiner pakket gegund krijgen dan betekent dit dat Solidez ophoudt te bestaan. Ook een beperkt kleiner pakket zou ertoe kunnen leiden dat de continuïteit van Solidez bedreigd wordt. Wij zijn van mening dat, om aan het doel van Solidez te kunnen voldoen, Solidez een minimale omvang moet hebben om de beoogde kwaliteit te kunnen leveren en die omvang is nu ongeveer bereikt.

Wij zijn vol vertrouwen dat ons in de aanbesteding een volwaardig pakket gegund wordt waardoor de continuïteit gewaarborgd wordt.

ter identificatie

VAN REE ACCOUNTANTS

9.2 Vermogen

In 2021 is het financiële beleid van Solidez doorontwikkeld, en op grond van dit beleid hebben wij besloten ten laste van de vrije reserve een bestemmingsreserve te vormen.

Doel financieel beleid

Het doel het financieel beleid is om het functioneren van de organisatie optimaal te ondersteunen door te zorgen voor een financieel gezonde organisatie.

Wij hebben bij de ontwikkeling van ons financieel beleid de volgende uitgangspunten geformuleerd

1. De organisatie komt de verplichtingen jegens haarzelf na om continuïteit te waarborgen.
2. Wij komen altijd onze verplichtingen jegens onze cliënten na.
3. Wij komen altijd onze verplichtingen jegens de medewerkers na.
4. Wij komen onze verplichtingen jegens de leveranciers na.
5. Wij komen onze verplichtingen jegens onze overige schuldeisers na.
6. Wij komen onze verplichtingen jegens onze opdrachtgevers na.

Wij hebben vastgesteld dat er eind 2021 € 453.000 er nodig is om aan de bovenstaande uitgangspunten/verplichtingen te kunnen voldoen. Elk jaar wordt de hoogte van de bestemmingsreserve beoordeeld en aangepast.

Het voorstel is ten laste het eigen vermogen eind 2021 een bestemmingsreserve van € 453.000 te vormen waarmee we ook de impact van een mogelijke negatieve uitkomst van de aanbesteding op de continuïteit van Solidez laten zien.

Ons financieel beleid is breder dan hier beschreven maar heeft voor nu geen verdere impact op de jaarrekening.

9.3 Bestemmingsreserve onderhoudskosten.

In 2021 hebben we ruim € 50.000 besteed aan het onderhoud van het Bijenhuis en de Pomhorst. Hierdoor stijgen de afschrijvingskosten in de komende jaren zonder dat hiervoor een dekking in de vorm van extra inkomsten. Bij de resultaat bestemming 2021 hebben we een bestemmingsreserve gevormd waaruit we in de komende jaren de extra kosten dekken.

9.4 Ratio's

Solidez is penvoerder van Welsaam en alle geldstromen lopen van de gemeente naar Welsaam lopen via Solidez, en hierdoor wordt de balans en dus ook de ratio's beïnvloed. Wij bepalen de ratio's op basis van de gepresenteerde balans maar kijken ook naar de ratio's als ware het dat de geldstromen van Welsaam niet via Solidez zouden lopen en dus dan ook niet in de gepresenteerde balans zouden staan.

Ratio	Inclusief Welsaam 2021	Inclusief Welsaam 2020		Exclusief Welsaam 2021	Exclusief Welsaam 2020
Solvabiliteit	56%	51%		90%	76%
Liquiditeit	1,55	1,60		1,88	1,89

De waarde van de ratio's is voldoende. De ratio voor de solvabiliteit exclusief Welsaam is hoog, maar gezien de onzekerheid inzake de aanbesteding en de mogelijke gevolgen daarvan voor de continuïteit

van Solidez, sluit dit aan bij de uitgangspunten zoals die geformuleerd zijn bij de ontwikkeling van het financieel beleid. (zie onder Vermogen)

10. Corona

De Corona pandemie heeft ervoor gezorgd dat veel activiteiten geen doorgang konden vinden. Daardoor zijn verhuur opbrengsten flink lager dan we zijn gewend. Ook buffetopbrengsten waren afgelopen jaar opnieuw laag. Daar staat tegenover dat er ook minder activiteitenkosten zijn. Deze wegen echter niet op tegen de lagere inkomsten. Het verschil is door de gemeente gecompenseerd vanuit Corona-gelden van het rijk. Hierdoor is het resultaat over 2021 als gevolg van Corona niet lager geworden dan wat het zou zijn zonder Corona.

We blijven kijken naar wat wel kan en werken zoveel mogelijk met besloten groepen en op afspraak. Alleen in de zomermaanden hebben we alle activiteiten kunnen uitvoeren. Hoewel we nog niet kunnen voorspellen hoe Corona bepalend blijft voor onze opbrengsten en activiteiten zien we ook komend jaar door Corona een verwachte negatieve invloed op het resultaat van € 25.000.

11. Vooruitzichten

Eind 2021 eindigde formeel het contract tussen Welsaam en de Gemeente Wageningen. Op 16 maart 2021 heeft het college van B&W besloten over te gaan tot een jaar verlenging van het huidige contract, om tijd te winnen voor een zorgvuldige aanbestedingsprocedure. Dat betekent dat Solidez tot eind 2022 verzekerd is van vaste inkomsten door het contract van Welsaam. Nu de gemeente heeft besloten tot aanbesteden, is voor ons de toekomst ongewis. In 2022 wordt de aanbesteding uitgevoerd en Solidez is voornemens hieraan, als onderdeel van Welsaam, deel te nemen. Wanneer de aanbesteding negatief uitvalt voor Solidez, dan zal dit hoogstwaarschijnlijk leiden tot de liquidatie van de organisatie. Op basis van wat we nu weten kunnen de kosten hiervan vanwege de transitievergoedingen, afwikkelingen van overeenkomsten, etc. oplopen tot € 585.000.

De begroting 2022 komt negatief uit omdat we ook voor het jaar 2022 ervan uitgaan dat we nog niet af zijn van Corona. Hoewel het met de Omicron variant lijkt mee te vallen, willen we niet te vroeg juichen en sluiten we de komst van nieuwe varianten niet uit. Dit heeft een negatief effect op het resultaat in 2022.

Naar verwachting zal het personeelsverloop ook in 2022 aanzienlijk zijn. We merken nu al dat de arbeidsmarkt heel krap is en dat onze medewerkers ook kansen elders aangeboden krijgen. Ook vertrekken medewerkers vanwege het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd. We ontvangen weinig reacties op openstaande vacatures met als gevolg dat sommige vacatures langer open blijven staan dan gewenst. Dit zal leiden tot incidentele meevallers en heeft daarmee een positief effect op het resultaat.

Ten tijden van de publicatie van dit document is de gemeentelijke indexering voor 2022 nog onbekend. We worden geconfronteerd met forse prijsstijgingen op gebied van energie, huur, etc. Daarnaast is er een nieuwe CAO voor onze sector met een loonstijging van 2,5% vanaf december 2021. In de begroting zijn we uitgegaan van een eerder voorstel van de gemeente van 1,4% indexering. Er lopen nog gesprekken om dit op te hogen naar 2,5%. Dat kan een gunstig effect hebben op het resultaat in 2022.

Met alle onzekerheden als gevolg van Corona is het niet goed meer te voorspellen waar we op uit gaan komen in 2022. Het is sterk afhankelijk van de maatregelen en hoe snel Nederland weer open kan gaan of in het najaar opnieuw in een lockdown kan geraken. Daarom is er een conservatieve begroting gemaakt, die uitgaat van een negatief scenario waarbij we opnieuw een fors negatief resultaat verwachten. Dit resultaat kan meevallen als Corona eerder onder controle is en de locaties weer onbeperkt open kunnen en als de gemeente een goede compensatie voor de sterk gestegen kosten afgeeft in de vorm van indexering.

Het spreekt vanzelf dat Solidez haar rol als verbinder, regisseur en penvoerder van Welsaam ook komend jaar zal voortzetten. Solidez zal een voorttrekkersrol nemen in de komende aanbestedingen. We hopen dat we daarmee ook de komende contractperiode voor de gemeente Wageningen weer als duurzame partner en aanspreekpunt kunnen blijven voor de uitvoering van Welsaam en Sociaal Werk in de gemeente Wageningen.

Begroting 2022 Solidez	
	<u>2022</u>
A. Baten	
I. Opbrengsten jeugdhulp en maatschappelijke ondersteuning	€ 212.000
II. Bijdrage Welsaam	€ 2.555.000
III. Subsidiebatens	€ 211.000
IV. Baten uit levering producten, diensten en overige bedrijfsopbrengsten.	€ 232.000
Totale baten	€ 3.210.000
B. Lasten	
I. Inkoopwaarde geleverde producten	€ 77.000
II. Personeelskosten	€ 2.459.000
III. Afschrijvingen vaste activa	€ 10.000
IV. Organisatie kosten	€ 230.000
V. Huisvestingskosten	€ 352.000
VI. Activiteit kosten	€ 112.000
Totale bedrijfslasten	€ 3.240.000
C. Financiële baten en lasten	
I. Rentebaten	€ -
II. Rentelasten	€ 1.000
Financieel resultaat	- € 1.000
Resultaat	- € 31.000

Bijlage 1: Overzicht van activiteiten onder Welsaam

Deelplan		activiteit
1. Ontmoeten en verbinden		
111	ontmoeting	Faciliteren, ondersteunen en begeleiden van activiteiten in de Huizen van de Wijk, kinderwerk
112	ontmoeting	Buurtteams met Buurtmaatschappelijk werk
131	Samen ouder	Samen ouder in de buurt, positieve gezondheid
141	Leefbare buurten	Coördinatie buurtbemiddeling
2. Informeren, signaleren en uitwisselen		
233	Voorlichting en advies	Jip
234	Voorlichting en advies	Ambulant jongerenwerk
3. Vraaggerichte hulp en ondersteuning		
311	Mantelzorg en informele hulp	Mantelzorg Wageningen
312	Mantelzorg en informele hulp	Loket informele hulp en Expert Informeel Startpunt
321	Preventieve basisondersteuning	Maatschappelijk werk bijzondere doelgroepen en inzet Startpunt
323	Preventieve basisondersteuning	Bemoeizorg
331	Samen Ouder en goed leven met dementie	Ondersteuning op maat, ouderenwerk
344	Jeugd in gezin	Opvoedondersteuning met en door getrainde vrijwilligers en door contact tussen gezinnen (Kind aan Huis en Buurtgezinnen)
351	Voorkomen van schulden	Sociaal Raadslieden
352	Voorkomen van schulden	Langdurige Thuisadministratie
4. Meedoen en Initiatieven		
411	infrastructuur meedoen	Buurtteams en coördinatie ontmoetingsplekken, activiteiten en netwerkstructuur
413	infrastructuur meedoen	Talentontwikkeling en activiteiten Jongeren Oude Bijenhuis
421	Ontwikkelen	Ontwikkeling werkplaatsen en sociaal ondernemen
432	Vrijetijd	Faciliteren van (de ontwikkeling van) activiteiten
433	Vrijetijd	Sportbuurtwerk, sport en speluitleen en de Speelbus
452	Randvoorwaarden	Groepstaalles
453	Randvoorwaarden	Plusbus
5. Stenen en organisatie		
511-514	Stenen	Stenen categorie 1-4
521-524	Organisatie en penvoerderschap	Organisatie en penvoerderschap categorie 1-4

Bijlage 2: De organisatie

Personeel	2019	2020	2021
Aantal personeelsleden in loondienst per 31-12	55	53	54
Man	25% (14)	26,5% (14)	22,2% (12)
Vrouw	75% (41)	73,5% (39)	77,8% (42)
Leeftijdsopbouw			
<25	2% (1)	0% (0)	2% (1)
25-35	18% (10)	15.1% (8)	13% (7)
35-45	6% (3)	9.4% (5)	13% (7)
45-55	29% (16)	28.3% (15)	24% (13)
55 en ouder	45% (25)	47.2% (25)	48% (26)
Totaal	55	53	54
Gemiddelde leeftijd	49.7	50.4	50,0
Aantal fte (absoluut) in loondienst per 31-12-2021	34.5	35.1	34,5*
Gemiddeld aantal fte	34.6	34.3	
Mate van flexibiliteit	77%	78.6%	80%
Instroom personeel	14	4	12
absoluut en fte,	6.36 fte	1.9 fte	6,95 fte
Uitstroom personeel	11	7	9
absoluut aantal en fte	5.24	3 fte	6,15 fte
Verzuim personeel in loondienst	7.83%	7.49%	5,12%
Meer dan 42 dagen	6.39%	6.03%	
Totaal aantal vacatures	14	7	14
Totaal aantal vacatures ingevuld	14	6	11
Niet vervuld per einde verslagjaar	0	1	3

* 27.5 fte met contracten voor onbepaalde tijd en 7 fte met contracten voor bepaalde tijd per 31-12-2020

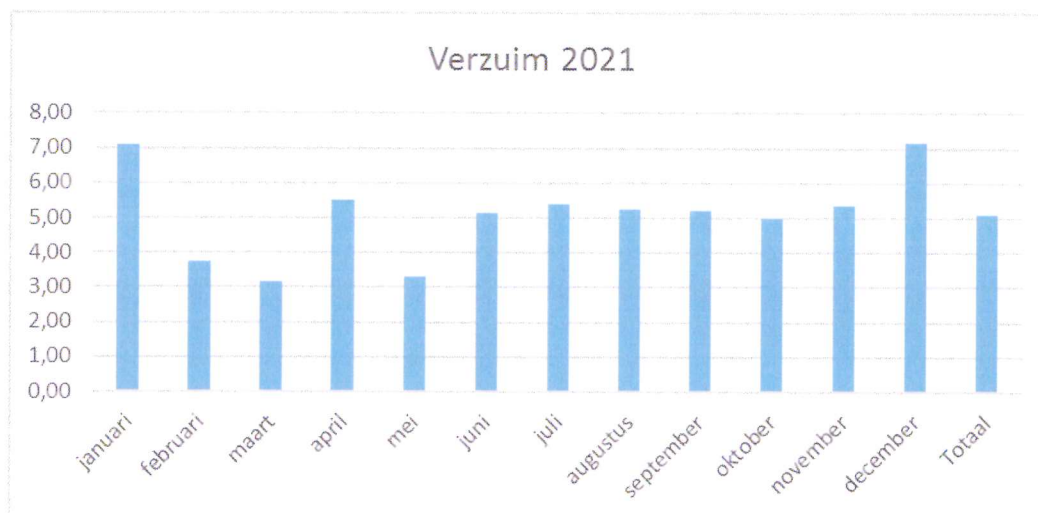
Korte toelichting op de cijfers.

Leeftijdsopbouw: De beperkte instroom van nieuwe werknemers heeft niet geleid tot een lagere gemiddelde leeftijd. De beperkte verhoging van de gemiddelde leeftijd en natuurlijke verschuiving in de verschillende leeftijdsgroepen is daarmee verklaard. Komend jaar zullen een aantal mensen de pensioengerechtigde leeftijd bereiken, waardoor de verwachting is dat de gemiddelde leeftijd zal dalen.

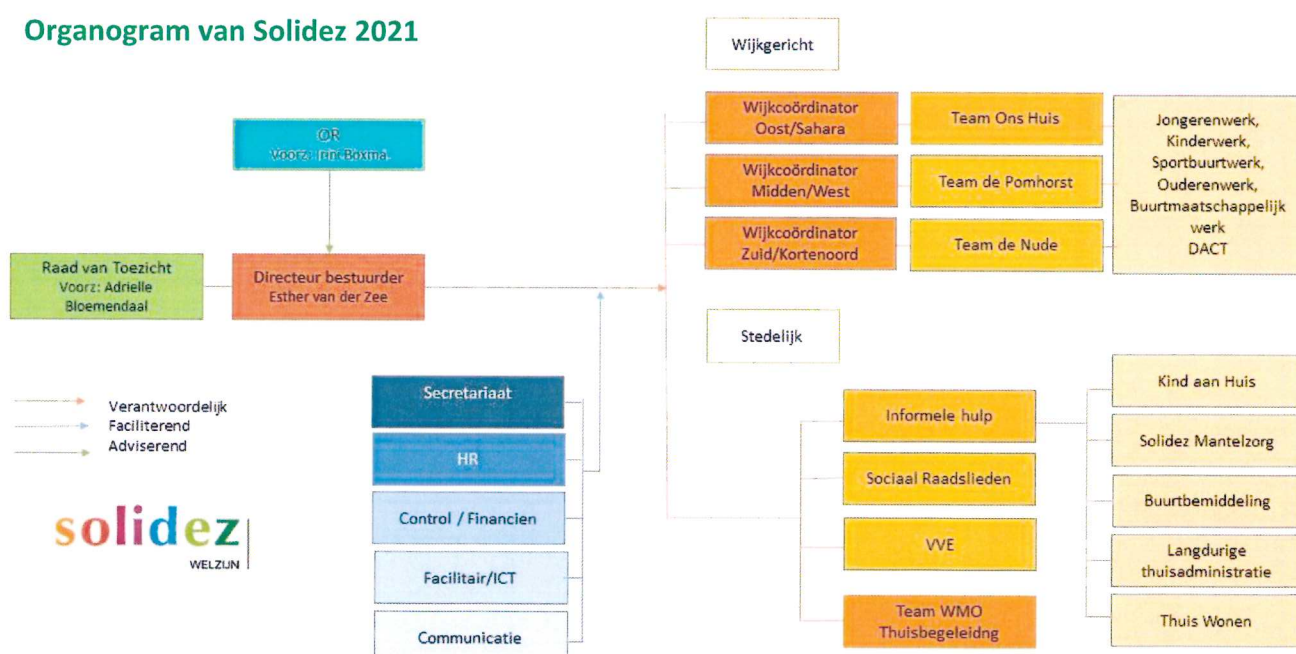
Mate van flexibiliteit: Deze is ten opzichte van 2020 licht gestegen ondanks een veranderd beleid. Mede ingegeven door gewijzigde premiebepalingen voor de werkgever wordt eerder dan voorheen de afweging gemaakt of een contract voor bepaalde tijd omgezet kan worden in een contract voor onbepaalde tijd. Door de relatief grote instroom in 2020 is de mate van flexibiliteit toch licht gestegen.

Instroom: Op ZZP-basis werkzame personen zijn niet meegerekend. In 2021 is 1 functie ingevuld middels een ZZP-overeenkomst (0,67 fte).

Er zijn 2 personen die op basis van ziektevervangings- en zwangerschapsvervangings zijn gekomen (1,11 fte).



Organogram van Solidez 2021



ter identificatie

VAN REE ACCOUNTANTS

Bijlage 3: Maatschappelijke doelen

Inhoudelijk Doel	Hoe doen we dat	Producten
1. <i>Bruggen bouwen: Voorkomen van eenzaamheid</i>	• We brengen partijen samen: jong en oud, verschillende bevolkingsgroepen, hulpvragers en hulpaanbieders (vrijwilligers). • We zijn present en nabij en signaleren waar mensen alleen staan. We leiden mensen toe naar groepsaanbod van activiteiten en bieden hulp als iemand het niet op eigen kracht kan. • We werken aan het versterken van netwerken en buurten met de buurtnetwerken van de Huizen van de Wijk, Buurtmaatschappelijk werk, kinderwerk, jongerenwerk en ouderenwerk. • We organiseren verbindende activiteiten zoals gezamenlijke (interculturele)maaltijden in de Huizen van de Wijk. • We zoeken samenwerking met andere partijen in de stad. • We ondersteunen buurt – en inwonersinitiatieven.	Buurtnetwerken Ouderenwerk Kinderwerk Jongerenwerk Huizen van de Wijk
2. <i>Iedereen doet mee: Inclusieve samenleving</i>	• We begeleiden mensen met afstand tot de arbeidsmarkt in vrijwilligerswerk, kookatelier of elders. We stimuleren en versterken vrijwilligerswerk en leiden vrijwilligers op. • We gaan altijd uit van iemands talenten en zoeken een passende plek waar hij/zij tot zijn/haar recht kan komen. We bieden een beschermde en veilige plek waar men zich kan ontwikkelen. • We richten ons op verschillende groepen, (jong, oud, eenzaam, met fysieke of psychische beperkingen, allochtoon, laaggeletterden, enz.) en brengen verschillende groeperingen met elkaar in contact	Werkplaatsen DACT Talentontwikkeling Jongerenwerk Sportbuurtwerk
3. <i>Wat je zelf kan doe je zelf: zelfredzaamheid en eigen regie</i>	• We begeleiden kwetsbare inwoners met het opbouwen en versterken van een netwerk en we stimuleren inwoners om naar elkaar om te zien. We streven naar vormen van wederkerigheid en nemen geen zaken uit handen. • In de pilot onbegrepen gedrag zoeken we naar verbindingen in de wijk waardoor mensen langer zelfstandig kunnen blijven.	Mantelzorg ondersteuning Kind aan Huis Plusbus Maaltijd service Opbouwwerk (nieuw) Thuisbegeleiding
4. <i>Lekkerder in je vel: positieve gezondheid</i>	• We werken aan het bevorderen van een gezonde leefstijl door via kinderactiviteiten ook de ouders te bereiken, met name uit de SES doelgroep. Hierbij kan je denken aan kinderkoken, het kindervakantiekamp, activiteiten van Sportbuurtwerk, enz.	Kinderwerk Sportbuurtwerk Buurtmaatschappelijkwerk Huizen van de Wijk Ouderenwerk

	• We bevorderen een gezonde leefstijl via beweeg activiteiten voor jong en oud van de sport- en beweegcoaches van Sportbuurtwerk in samenwerking met het Sportbedrijf. • Buurtmaatschappelijk werkers nemen een gezonde leefstijl mee in hun aanpak en adviezen • Met het ouderenwerk organiseren we gesprekken over zingeving	
5. <i>Voorkomen is beter dan genezen: preventie</i>	• We signaleren problemen vroegtijdig en zijn er ook vroeg bij voordat problemen de kans krijgen om te verergeren. • We zorgen voor laagdrempelige ondersteuning, waar mogelijk door een vrijwilliger en waar nodig door een professional.	Kind aan Huis, Voor- en Vroegschoolse Educatie, Langdurige Thuisadministratie Sociaal raadslieden Buurtmaatschappelijk werk, Respijtzorg, Buurt-infopunten, Jongeren Informatie Punt

Balans

Na verwerking resultaat	<u>2021</u>		<u>2020</u>	
	<u>31 december</u>		<u>31 december</u>	
ACTIVA				
A. VASTE ACTIVA				
I. Materiële vaste activa				
I. Verbouwingen	€	53.485	€	4.306
II. Automatisering	€	0	€	0
III. Vervoermiddelen	€	684	€	4.572
IV. Overige inventaris	€	6.959	€	10.040
		€ 61.129		€ 18.918
B. VLOTTENDE ACTIVA				
I. Voorraden	€	1.200	€	1.200
II. Vorderingen	€	50.411	€	123.261
III. Overlopende activa	€	31.438	€	33.660
IV. Liquide middelen	€	1.356.912	€	1.101.286
Totaal activa	€	1.501.090	€	1.278.325
PASSIVA				
C. EIGEN VERMOGEN				
I. Algemene reserve	€	75.142	€	402.780
II. Bestemmingsreserve impact	€	453.000	€	-
III. Bestemmingsreserve onderhoudskosten	€	50.278	€	-
		€ 578.420		€ 402.780
D. VOORZIENINGEN				
I. Voorzieningen	€	-	€	88.501
E. KORTLOPENDE SCHULDEN				
I. Crediteuren	€	60.764	€	21.320
II. Belastingen, premies sociale verzekeringen en pensioenen	€	115.858	€	124.431
III. Overlopende passiva	€	746.049	€	641.293
		€ 922.670		€ 787.044
Totaal passiva	€	1.501.090	€	1.278.325

ter identificatie

VAN REE ACCOUNTANTS

<u>Staat van baten en lasten</u>	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
<u>A. Baten</u>			
I. Opbrengsten jeugdhulp en maatschappelijke ondersteuning	€ 210.364	€ 212.000	€ 219.221
II. Bijdrage Welsaam	€ 2.544.154	€ 2.609.000	€ 2.350.772
III. Subsidiebatn	€ 316.615	€ 270.800	€ 225.825
IV. Baten uit levering producten, diensten en overige bedrijfsopbrengsten.	€ 271.527	€ 209.000	€ 258.567
Totale baten	€ 3.342.660	3.300.800	€ 3.054.385
<u>B. Lasten</u>			
I. Inkoopwaarde geleverde producten	€ 71.303	€ 87.000	€ 86.435
II. Personeelskosten	€ 2.408.430	€ 2.565.700	€ 2.393.169
III. Afschrijvingen vaste activa	€ 9.497	€ 10.000	€ 20.518
IV. Organisatie kosten	€ 246.161	€ 223.400	€ 224.035
V. Huisvestingskosten	€ 343.970	€ 341.500	€ 331.777
VI. Activiteit kosten	€ 86.592	€ 138.000	€ 97.350
Totale bedrijfslasten	€ 3.165.952	3.365.600	€ 3.153.283
Resultaat voor financiële baten en lasten	€ 176.709	€ -64.800	€ -98.899
<u>C. Financiële baten en lasten</u>			
I. Rentebaten	€ -	-	€ -
II. Rentelasten	€ 1.068	-	€ 662
Financieel resultaat	€ -1.068	-	-662
Resultaat	€ 175.640	€ -64.800	€ -99.560

ter identificatie

VAN REE ACCOUNTANTS

<u>Kasstroom overzicht over het jaar 2021</u>			
	2021		2020
<u>Resultaat</u>	€	175.640	€ 99.560-
Afschrijvingen	€	9.497	€ 21.118
Mutaties in voorzieningen	€	88.501-	€ 88.501
<u>Mutaties in werkkapitaal</u>			
Vorderingen	€	72.850	€ 28.382
Overlopende activa	€	2.221	€ 7.758-
Crediteuren	€	39.444	€ 34.678-
Belastingen	€	8.573-	€ 7.237
Overlopende passiva	€	104.756	€ 170.019
<u>Overige mutaties</u>			
Investerings	€	51.708-	€ 2.279-
Mutatie geldmiddelen	€	255.626	€ 170.983

ter identificatie

VAN REE ACCOUNTANTS

Toelichting jaarrekening 2021

Organisatie

Statutaire naam: Stichting Solidez, *welzijn in uitvoering*

Statutaire vestigingsplaats: Wageningen

Bezoekadres: Rooseveltweg 408a, 6707GX Wageningen

Nummer handelsregister

50328468

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

Deze jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving RJ 655 voor zorginstellingen.

Het financieel jaarverslag is opgemaakt op 24 maart 2022.

Het jaarverslag is opgemaakt in Euro's en de bedragen zijn afgerond op hele getallen.

De vergelijkende cijfers over 2020 zijn opgenomen.

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben.

Baten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd.

Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd volgens het kostprijsmodel tegen de kostprijs verminderd met cumulatieve afschrijvingen en cumulatieve waardeverminderingen.

De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische gebruiksduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de kostprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde.

Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingprijs verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen.

De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde.

Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming.

Met ingang van 2011 worden de ontvangen investeringssubsidies in mindering gebracht op de aanschafwaarde. Tot en met 2010 werden de activa en subsidies apart getoond in de balans.

De tot en met 2010 ontvangen subsidies zijn in mindering gebracht op de oorspronkelijke aanschafwaarde.

De boekwaarde van materiële vaste activa, waarvoor een investeringssubsidie is ontvangen, wordt direct voor dit ontvangen bedrag verlaagd.

Overzicht van de afschrijvingspercentages

Gebouwen	2,5%
Verbouwing	10%
Automatisering	33%
Vervoermiddelen	20% - 50%
Inventaris	20%

ter identificatie

VAN REE ACCOUNTANTS

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen worden opgenomen tegen nominale waarde onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid.

De vlottende activa worden gewaardeerd op verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de lagere opbrengstwaarde indien deze lager is.

Pensioenen

Voorzieningen voor personeelsbeloningen

Stichting Solidez is aangesloten bij het bedrijfstakpensioenfonds PFZW. Deze pensioenregeling wordt gefinancierd door afdrachten aan het bedrijfstakpensioenfonds.

De pensioenverplichting uit de regeling wordt gewaardeerd volgens de "verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering". In deze benadering wordt de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie als last in de staat van baten en lasten verantwoord. Aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst wordt beoordeeld of en zo ja welke verplichtingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie op balansdatum bestaan. Deze additionele verplichtingen, waaronder eventuele verplichtingen uit herstelplannen van de pensioenuitvoerder, leiden tot lasten voor de stichting en worden in de balans opgenomen in een voorziening en worden in voorkomend geval in de balans opgenomen.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. Indien van toepassing worden voorzieningen opgenomen tegen contante waarde.

Schulden

Schulden zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde van de schuld.

Schulden zijn gerangschikt onder de kortlopende schulden als deze binnen 12 maanden na balansdatum kunnen worden opgeëist en onder de langlopende schulden als dit niet het geval is.

Subsidies

Baten uit toegekende subsidies worden conform de algemene grondslag toegerekend aan de periode waarin de overeenkomstige lasten aan de orde zijn (geweest).

Ontvangen investeringssubsidies worden direct als eenmalige bijdrage in mindering gebracht op de boekwaarde van een activum.

Continuïteit van de organisatie

Er sprake is van een onzekerheid van materieel belang met betrekking gebeurtenissen of omstandigheden die hierna worden toegelicht die gerede twijfel doen ontstaan over de mogelijkheid om van stichting Solidez om haar continuïteit te handhaven en dat deze daardoor mogelijk niet in staat zal zijn in het kader van de normale bedrijfsvoering haar activa te realiseren en haar verplichting na te komen. Deze situatie is ontstaan doordat er een aanbesteding plaatsvindt van het grootste gedeelte van de inkomsten van Solidez die voortkomen uit Welsaam.

Eind 2022 loopt het huidige contract tussen de gemeente Wageningen en Welsaam, waar Solidez onderdeel van uitmaakt, af. Voor de uitvoering van het Welzijnswerk in de gemeente Wageningen voor de periode 2023 - 2028 wordt in 2022 een aanbesteding uitgevoerd. Solidez is voornemens als onderdeel van Welsaam in te schrijven op deze aanbesteding. De uitkomst van een aanbesteding is onzeker en derhalve is het mogelijk Welsaam en/of Solidez in de aanbesteding niets of een veel kleiner pakket gegund wordt. Wij hebben als Solidez een aantal scenario's verkend omtrent mogelijke uitkomsten van de aanbesteding, en indien wij niets of een fors kleiner pakket gegund krijgen, dan betekent dit dat Solidez ophoudt te bestaan. Ook een beperkt kleiner pakket zou ertoe kunnen leiden dat de continuïteit van Solidez bedreigd wordt. Wij zijn van mening dat, om aan het doel van Solidez te kunnen voldoen, Solidez een minimale omvang moet hebben om de beoogde kwaliteit te kunnen leveren en die omvang is nu ongeveer bereikt.

ter identificatie

VAN REE ACCOUNTANTS

Toelichting op de balans per 31 december 2021

A. MATERIELE VASTE ACTIVA

Het verloop van de materiële vaste activa kan als volgt worden weergegeven:

	Boekwaarde 31-12-2020	Investering 2021	Desinvestering 2021	Afschrijving desinvestering 2021	Afschrijving 2021	Boekwaarde 31-12-2021
1. Verbouwingen	€ 4.306	€ 50.278	€ -	€ -	€ 1.099	€ 53.485
2. Automatisering	€ 0	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 0
3. Vervoermiddelen	€ 4.572	€ -	€ -	€ -	€ 3.887	€ 684
4. Overige inventaris	€ 10.040	€ 1.430	€ -	€ -	€ 4.511	€ 6.959
Totaal	€ 18.918	€ 51.708	€ -	€ -	€ 9.497	€ 61.129

In 2021 heeft Solidez de door haar noodzakelijk geachte onderhoudskosten van het Bijenhuis en de Pomhorst betaald. Beide panden worden gehuurd van de gemeente Wageningen. In het Bijenhuis is de bovenverdieping weer voor gebruik gereed gemaakt en in de Pomhorst is een nieuwe keuken geplaatst. Op grond van de wet op de jaarekening zijn deze kosten geactiveerd en worden in komende jaren afgeschreven. Tegenover deze extra afschrijvingskosten staan geen extra inkomsten en derhalve is voor de dekking van deze kosten in 2021, uit het resultaat een bestemmingsreserve gevormd.

	Aanschaf waarde	Cumulatieve afschrijving	Boekwaarde 31-12-2021
1. Verbouwingen	76.469	22.983	€ 53.485
2. Automatisering	73.564	73.564	€ -
3. Vervoermiddelen	25.819	25.134	€ 684
4. Overige inventaris	97.549	90.590	€ 6.959
Totaal	€ 273.400	€ 212.271	€ 61.129

B. VLOTTENDE ACTIVA

I. Voorraden

	Per 31-12-2021	Per 31-12-2020
Buffetvoorraden	€ 1.200	€ 1.200
Totaal	€ 1.200	€ 1.200

De voorraad buffetgoederen per 31 december 2020 is geschat op basis van inkopen in 2020.

II. Vorderingen

	Per 31-12-2021	Per 31-12-2020
1. Debiteuren	€ 44.727	€ 72.910
2. Rente	€ -	€ 2
3. Overige vorderingen	€ 5.684	€ 50.349
Totaal	€ 50.411	€ 123.261

Ad 1. Debiteuren

	Per 31-12-2021	Per 31-12-2020
1. Debiteuren	€ 48.954	€ 101.242
2. Voorziening dubieuze debiteuren	€ 4.227-	€ 28.332-
	€ 44.727	€ 72.910

De oude vorderingen op de vanuit de WMO zijn in 2021 afgeboekt. Hierdoor de voorziening dubieuze debiteuren afgenomen.

ter identificatie

VAN REE ACCOUNTANTS

Ad 3. Overige vorderingen

1. Bijdrage gemeente Wageningen DACT 2020/2019
2. Te factureren producten/diensten
3. Overige vorderingen

Per 31-12-2021	Per 31-12-2020
€ -	€ 41.802
€ 5.682	€ 8.547
€ 2	€ -
€ 5.684	€ 50.349

De te factureren producten en diensten hebben betrekking op in december 2021 geleverde maaltijden en vervoer met de Plusbus

III. Overlopende activa

Alle overlopende activa zijn kortlopend.

1. Waarborgsommen
2. Vooruitbetaalde posten

Per 31-12-2021	Per 31-12-2020
€ -	€ 200
€ 31.438	€ 33.460
€ 31.438	€ 33.660

IV. Liquide middelen.

1. RABO betaal rekening
2. RABO spaarrekening
3. RABO huurgarantie rekening
4. ABN Betaalrekening rekening
5. Kas

Per 31-12-2021	Per 31-12-2020
€ 1.088.903	€ 85.529
€ 255.542	€ 1.006.205
€ 6.399	€ 6.399
€ -	€ -
€ 6.068	€ 3.153

Totaal

€ 1.356.912	€ 1.101.286
-------------	-------------

Ad 3. De saldo op deze rekening is geblokkeerd voor een bankgarantie voor de huur de Nude.
De Nude

€ 6.399

€ 6.399

C. Eigen vermogenI. Algemene reserve

Per 31 december is de volgende overige reserve gevormd:

1. Algemene reserve
2. Bestemmings reserve impact
3. Bestemmings reserve verbouwing

Per 31-12-2021	Per 31-12-2020
€ 75.142	€ 402.780
€ 453.000	€ -
€ 50.278	€ 1

Totaal

€ 578.420	€ 402.780
-----------	-----------

Het verloop van de algemene reserve kan als volgt worden weergegeven:

	Stand per 31-12-2020	Bij	Af	Stand per 31-12-2021
1. Reserve	€ 402.780	€ 125.362	€ 453.000	€ 75.142
Totaal	€ 402.780	€ 125.362	€ 453.000	€ 75.142

De reserve is een vrije onbestemde reserve.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

	Stand per 31-12-2020	Bij	Af	Stand per 31-12-2021
2. Bestemmings reserve impact	€ -	€ 453.000	-	€ 453.000
	€ -	€ 453.000	€ -	€ 453.000

De bestemmingsreserve is gevormd op basis van het door ontwikkelde financieel beleid en de daarin genoemde uitgangspunten. Het doel van deze reserve is voldoende vermogen te reserveren om een eventuele opheffing van de organisatie zonder maatschappelijke impact mogelijk te maken. Zie ook voor een nadere toelichting op het financiële beleid het bestuursverslag.

	Stand per 31-12-2020	Bij	Af	Stand per 31-12-2021
3. Bestemmings reserve onderhoudskosten	€ -	€ 50.278	-	€ 50.278
	€ -	€ 50.278	€ -	€ 50.278

In 2021 heeft Solidez het noodzakelijke onderhoud van de gehuurde panden het Bijenhuis en de Pomhorst betaald. In de komende jaren worden deze kosten afgeschreven, echter daar staan geen inkomsten tegenover. Deze bestemmingsreserve is uit het resultaat van 2021 gevormd en de extra afschrijvingskosten worden door ontrekkingen aan de reserve gedekt.

D. VOORZIENINGEN

Per 31 december zijn de volgende voorzieningen gevormd:

	Per 31-12-2021	Per 31-12-2020
1. Voorziening personeel	€ -	€ 88.501
Totaal	€ -	€ -

Het verloop van de voorzieningen kan als volgt worden weergegeven:

	Stand per 31-12-2020	Bij Dotaties	Af Onttrekkingen	Af Vrijval	Stand per 31-12-2021
1. Voorziening personeel	€ 88.501	€ -	€ 46.054	€ 42.447	€ 0
Totaal	€ 88.501	€ -	€ 46.054	€ 42.447	€ 0

Ad. 1 In 2020 is de voorziening gevormd en in 2021 deels gebruikt en deels vrijgevallen.

E. KORTLOPENDE SCHULDEN

I. Crediteuren

	Per 31-12-2021	Per 31-12-2020
Crediteuren	€ 60.764	€ 21.320
Totaal	€ 60.764	€ 21.320

II. Belastingen, premies sociale verzekeringen en pensioenen

	Per 31-12-2021	Per 31-12-2020
1. Belastingen	€ 112.104	€ 118.422
2. Pensioenen	€ 676	€ 3.741
3. BTW	€ 3.077	€ 2.268
Totaal	€ 115.858	€ 124.431

- Ad 1. De belastingschuld is de af te dragen loonheffing over de maand december 2021. Deze schuld is in januari 2022 betaald.
- Ad 2. De laatste mutaties van het jaar, zoals uitbetaalde overuren, worden ultimo 2021 van het jaar aan het pensioenfonds doorgegeven. Na de verwerking in 2022 wordt de premie over 2021 aangepast.
- Ad 3. Solidez is voor een aantal van haar activiteiten, zoals de Plusbus en het detacheren van medewerkers, BTW plichtig. De verschuldigde BTW is in 2022 betaald.

III. Overlopende passiva

Alle overlopende passiva zijn kortlopend.

1. Vooruit ontvangen subsidies/bijdragen Solidez
2. Vooruit ontvangen bijdragen Welsaam
3. Verplichting verlofdagen
4. Verplichting loopbaanbudget
5. Overige overlopende passiva

	Per 31-12-2021	Per 31-12-2020
€	192.154	€ 226.868
€	343.255	€ 258.405
€	82.136	€ 78.733
€	47.938	€ 47.862
€	80.566	€ 29.425

Totaal

€	746.049	€ 641.293
---	---------	-----------

- Ad. 1 Vooruit ontvangen subsidies

1. In voorgaande jaren ontvangen voorschotten subsidies/bijdragen.

	Per 31-12-2021	Per 31-12-2020
--	-------------------	-------------------

€	192.154	€ 226.868
---	---------	-----------

Totaal

€	192.154	€ 226.868
---	---------	-----------

- Ad 1. In 2019 t/m 2021 zijn een aantal projecten uit met name de innovatiegelden Welsaam aan Solidez toegekend. In 2020 en 2021 zijn projecten opgestart maar door de Corona crises is er vertraging opgetreden. Wij hebben tot eind 2022 de mogelijkheid de projecten uit te voeren.

- Ad 2. Vooruit ontvangen bedragen

In 2017 is een deel van de uitvoering van het welzijnswerk door de gemeente Wageningen aanbesteed en het Samenwerkingsverband Welsaam toegekend. Solidez beheert als penvoerder de bijdrage van de gemeente van Welsaam. Solidez is alleen verantwoordelijk voor het beheer en de feitelijke verantwoording van de fondsen.

Eind 2021 is een deel van de toegekende bijdragen niet besteed, of is het project nog niet gestart en is zijn de niet uitbetaalde bedragen opgenomen als verplichting. Het staat ter beschikking van Welsaam. De opgenomen bedragen vertegenwoordigen de positie tussen Solidez en Welsaam en zijn geen onderdeel van de verantwoording van Welsaam.

- Niet bestede bijdrage Welsaam 2018/2020
Niet bestede bijdrage Initiatiefonds
Niet bestede bijdrage Perspectiefonds
Niet bestede bijdrage Innovatiegelden

Per 31-12-2021

€ 12.618

€ 106.329

€ 48.586

€ 175.722

Totaal

€ 343.255

- Ad 3. Verplichting verlofdagen

In 2021 is het saldo verlofuren van medewerkers hoger dan eind 2020. Door de corona crises is er minder verlof opgenomen. Het hoge verloop onder het personeel en het moeilijk kunnen vinden van vervangers heeft geleid tot meer overuren die in het saldo zijn opgenomen.

- Ad 4. Reservering loopbaanbudget

Met ingang van 1 juli 2015 wordt er op basis van de cao, maandelijks een reservering gemaakt voor het loopbaanbudget. De reservering wordt toegevoegd aan, en de bestedingen worden ten laste van de verplichting gebracht. Na 3 jaar vervalt het niet gebruikte deel van het budget, en dat wordt ten gunste van het resultaat geboekt.

ter identificatie

VAN REE ACCOUNTANTS

Ad 6. Overige overlopende passiva

	Per 31-12-2021	Per 31-12-2020
1. Accountantskosten	€ 13.785	€ 15.800
2. Taxikaarten	€ 6.076	€ 3.250
3. Overig	€ 60.705	€ 10.375
Totaal	€ 80.566	€ 29.425

- Ad 2. Solidez verkoopt taxikaarten aan ouderen in Wageningen. Deze kaarten geven recht op 10 taxiritten. De gerealiseerde taxiritten worden vergoed aan de taxibedrijven. Het opgenomen bedrag vertegenwoordigt de waarde van de op balansdatum nog in omloop zijnde kaarten.
- Ad 3. Dit betreft diverse verplichtingen die we in 2021 inlossen.

Niet in balans opgenomen verplichtingen

Meerjarige financiële verplichtingen

Er zijn geen meerjarige huurcontracten meer voor gehuurde panden. Alle contracten lopen eind 2022 af. De financiële verplichting die hieruit voortvloeit voor 2022 bedraagt € 206.755,-. In 2023 is er geen verplichting.

Gebeurtenissen na balansdatum

Na balansdatum hebben geen gebeurtenissen plaatsgevonden die van wezenlijke invloed op deze jaarrekening zijn.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Toelichting op de Staat van baten en lasten over 2021

A. Baten

I. Opbrengsten jeugdhulp en maatschappelijke ondersteuning

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Baten Jeugdhulp	€ 3.804		€ 11.903
Baten WMO individuele begeleiding	€ 201.844	€ 212.000	€ 207.318
Baten WMO dagbesteding	€ 4.717	€ -	€ -
<u>Totaal baten</u>	<u>€ 210.364</u>	<u>€ 212.000</u>	<u>€ 219.221</u>

II. Bijdrage Welsaam

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Baten Welsaam	€ 2.544.154	€ 2.609.000	€ 2.350.772
<u>Totaal baten Welsaam</u>	<u>€ 2.544.154</u>	<u>€ 2.609.000</u>	<u>€ 2.350.772</u>

De baten voor Welsaam zijn lager dan begroot omdat een aantal projecten uit de innovatie bonussen die voor heel 2021 begroot zijn, later in het jaar of op een kleinere schaal gestart zijn.

De reguliere bijdrage Welsaam is € 6.500 hoger dan begroot door aanpassingen in de uitgekeerde bedragen.

III. Subsidiebat

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Subsidie gemeente Wageningen	€ 154.867	€ 157.400	€ 154.227
Subsidie overig	€ 161.748	€ 113.400	€ 71.597
<u>Totaal subsidiebat</u>	<u>€ 316.615</u>	<u>€ 270.800</u>	<u>€ 225.825</u>

In 2020 hebben we van het ministerie van VWS voor het jaar 2020 en 2021 subsidie ontvangen voor stageplekken en de zorgbonus, respectievelijk € 41.000 en € 8.000 Euro.

IV. Baten uit levering producten, diensten en overige bedrijfsopbrengsten.

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Baten buffet	€ 6.772	€ 6.000	€ 13.865
Baten maaltijden	€ 82.197	€ 101.000	€ 99.885
Baten verhuur gebouwen	€ 26.902	€ 5.000	€ 24.446
Baten taxikaarten	€ 13.576	€ 12.000	€ 11.698
Baten alarmering	€ 661	€ 1.000	€ 778
Baten opdrachten	€ 45.677	€ 43.000	€ 58.909
Baten activiteiten	€ 34.030	€ 30.000	€ 13.871
Baten overig	€ 61.712	€ 11.000	€ 35.115
<u>Totaal baten</u>	<u>€ 271.527</u>	<u>€ 209.000</u>	<u>€ 258.567</u>

In de baten uit leveringen zien we de invloed van de Corona crises nog deels terug. De opbrengsten uit de buffetter lager dan begroot en de baten uit verhuur is aanzienlijk hoger dan begroot. De verkopen van de maaltijden neemt, door de toegenomen concurrentie, af.

De overige baten zijn in lijn met de begroting, met uitzondering van de Baten Overig.

Onder de Baten overig zijn de bijdragen voor de gedeelde inkomsten 2020/2021 door de Corona crisis (€ 28.000) van de gemeente Wageningen opgenomen.

Ook is de bijdrage van de gemeente voor aanpassingen Bijenhuis in het kader van Corona (€ 5.000) gerealiseerd.

Totaal baten € 3.342.660 € 3.088.800 € 3.054.385

B. Lasten

I. Inkoopwaarde geleverde producten

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Inkoopwaarde buffet	€ 7.663	€ 8.000	€ 9.809
Inkoopwaarde maaltijden	€ 52.027	€ 67.000	€ 65.929
Inkoopwaarde verhuur gebouwen	€ -	€ -	€ -
Inkoopwaarde taxikaarten	€ 11.613	€ 12.000	€ 10.697
Inkoopwaarde alarmering	€ -	€ -	€ -
Inkoopwaarde detachering	€ -	€ -	€ -
Inkoopwaarde trajecten	€ -	€ -	€ -
Inkoopwaarde cursussen	€ -	€ -	€ -
Inkoopwaarde AWBZ	€ -	€ -	€ -
Inkoopwaarde overig	€ -	€ -	€ -
Totaal Inkoopwaarde	€ 71.303	€ 87.000	€ 86.435

Zie het vermelde onder de baten. Dit betreft de inkoopwaarde van de verantwoorde baten

II. Personeelskosten

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Salariskosten	€ 2.202.031	€ 2.380.700	€ 2.147.849
Externe medewerk(st)ers	€ 139.141	€ 107.300	€ 76.196
Wervingskosten	€ 5.427	€ 2.000	€ 1.809
Her- en bijscholing	€ 16.061	€ 19.600	€ 19.601
Overige personeelskosten	€ 45.770	€ 56.100	€ 147.714
Totaal personeelskosten	€ 2.408.430	€ 2.565.700	€ 2.393.169

De salariskosten medewerkers in loondienst en begrote inhuur externe medewerkers samen zijn € 177.000 lager dan begroot. Dit is vooral veroorzaakt door incidentele of eenmalige oorzaken. Het hoge personeelsverloop in combinatie met de krapte op de arbeidsmarkt is de oorzaak dat we het merendeel van de vacatures pas later hebben kunnen invullen. (€ 89.000). Lagere kosten voor vervanging van zieke medewerkers € 10.000. In verband met de onzekerheid over ontwikkelingen van de CAO hebben we de kosten van medewerkers € 40.000 hoger begroot dan de realisatie. In 2021 is € 8.000 zorgbonus uitgekeerd en ook als ontvangen subsidie verantwoord. Niet of later gestarte projecten, die niet bij de subsidies verantwoord zijn, € 30.000 minder kosten dan begroot.

	2021	2020
Pensioenlasten opgenomen onder de salariskosten	€ 166.656	€ 144.321
Sociale lasten opgenomen onder de salariskosten	€ 299.619	€ 294.085

Personeel

Het aantal werknemers in loondienst aan het eind van het verslagjaar	54	53
Aantal FTE in loondienst aan het eind van het verslagjaar	35	35
Gemiddeld aantal werknemers in 2021/ 2020	54	54
Gemiddeld aantal FTE in loondienst in 2021 / 2020	35	34
Aantal werknemers in het buitenland	0	0

III. Afschrijvingslasten vaste activa

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Afschrijvingslasten verbouwing	€ 1.099	€ 1.000	€ 1.099
Afschrijvingslasten automatisering	€ -	€ 2.000	€ 3.902
Afschrijvingslasten vervoermiddelen	€ 3.887	€ 4.000	€ 9.208
Afschrijvingslasten overige inventaris	€ 4.511	€ 3.000	€ 6.308
Totaal afschrijvingen	€ 9.497	€ 10.000	€ 20.518

De afschrijvingen zijn in lijn met de begroting.

IV. Organisatie kosten



Realisatie	Begroting	Realisatie
------------	-----------	------------

	2021	2021	2020
Bestuurskosten	€ 15.232	€ -	€ 678
Drukwerk	€ 793	€ 5.300	€ 1.995
Kopieerkosten	€ 8.191	€ 9.500	€ 9.020
Kantoorbehoeften	€ 2.337	€ 3.000	€ 1.513
Communicatie (telefoon, fax, internet)	€ 30.819	€ 26.000	€ 36.951
Portokosten	€ 2.418	€ 2.500	€ 7.230
Abonnementen	€ 606	€ 800	€ 874
Automatisering	€ 108.400	€ 99.500	€ 98.506
Assurantiekosten	€ 12.646	€ 5.400	€ 5.168
Publiciteit	€ 12.291	€ 21.500	€ 5.313
Contributies	€ 9.585	€ 15.700	€ 8.934
Accountantskosten	€ 24.000	€ 22.000	€ 28.000
Overige algemene kosten	€ 18.842	€ 12.200	€ 19.854
Totaal organisatie kosten	€ 246.161	€ 223.400	€ 224.035

De bestuurskosten zijn hoger dan begroot omdat voor 2021 een negatief resultaat was begroot en de RvT dan geen vergoeding uitgekeerd krijgt.

Het afgelopen jaar hebben meer thuisgewerkt en daarvoor zijn meer laptops aangeschaft en uitgeven.

In het algemeen worden er meer eisen gesteld aan de veiligheid van de ICT, zo hebben we de dubbele inlog ingevuld en daarmee stijgen ook de kosten.

In 2021 is minder uitgegeven op communicatie waardoor de kosten van publiciteit en abonnementen lager dan begroot, zijn.

V. Huisvestingskosten

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Huur	€ 203.825	€ 204.600	€ 200.867
Schoonmaak	€ 42.842	€ 49.100	€ 48.485
Onderhoud	€ 10.655	€ 10.100	€ 15.029
Vaste lasten	€ 19.167	€ 19.600	€ 18.793
Assurantie gebouwen	€ 5.118	€ 5.700	€ 4.207
Gas water en electra	€ 41.010	€ 37.800	€ 30.301
Overige huisvestingskosten	€ 21.354	€ 14.600	€ 14.094
Totaal huisvestingskosten	€ 343.970	€ 341.500	€ 331.777

De schoonmaak is lager door sluitingen van locaties vanwege Corona en minder incidenteel onderhoud.
De energiekosten zijn in 2021 in lijn met de begroting, voor 2022 verwachten we wel een stijging.

VI. Activiteit kosten

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Materiaal t.b.v. activiteiten	€ 4.858	€ 138.000	€ 6.581
Vrijwilligers	€ 18.280		€ 25.061
Huur t.b.v. activiteiten	€ 10.258		€ 8.363
Inhuur derden t.b.v. activiteiten	€ 22.018		€ 20.583
Overige activiteit kosten	€ 31.178		€ 36.763
Totaal activiteit kosten	€ 86.592	€ 138.000	€ 97.350

In 2021 hebben we door Corona minder activiteiten georganiseerd, waardoor de kosten lager zijn dan begroot.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

C. Financiële baten en lasten

I. Rentebaten

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Rentebaten op liquide middelen	€ -	€ -	€ 14-
<u>Totaal rentebaten</u>	<u>€ -</u>	<u>€ -</u>	<u>€ 14-</u>

De bank brengt rente op banksaldo's boven een bepaald bedrag in rekening. Dit verschilt per bank.

II. Rentelasten

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Rentelasten op liquide middelen	€ 1.068		€ 662
<u>Totaal rentelasten</u>	<u>€ 1.068</u>	<u>€ -</u>	<u>€ 662</u>

De rentelasten het gevolg van de negatieve rente op positieve banksaldo's .

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Resultaat	<u>€ 175.640</u>	<u>€ 276.800-</u>	<u>€ 99.560-</u>

VOORSTEL TOT VERWERKING VAN HET RESULTAAT 2021

In het jaar 2021 is een positief exploitatieresultaat behaald van € 175.640
Wij stellen voor het resultaat 2021 als volgt te bestemmen.

Algemene reserve	€ 125.362
Bestemmingsreserve onderhoudskosten	<u>€ 50.278</u>
Totaal	<u>€ 175.640</u>

ter identificatie

VAN REE ACCOUNTANTS

Vergoedingen directie en de raad van toezicht op grond van de WNT

In het kader van de Wet Normering Topinkomens is Stichting Solidez verplicht de vergoedingen van topfunctionarissen te vermelden.

Specificatie bezoldiging directeur bestuurder

Omschrijving/Naam	Mw. E van der Zee
Functiegegevens	Directeur bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2021	1/1 - 31/12
Deeltijdfactor in fte	1
Gewezen topfunctionaris?	nee
(Fictieve) dienstbetrekking?	ja
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 116.000
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 96.770
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 10.702
<i>Subtotaal</i>	€ 107.472
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	€ -
Totaal bezoldiging 2021	€ 107.472
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	PM
Gegevens 2020	
Aanvang en einde functievervulling in 2020	1/01 - 31/12
Deeltijdfactor 2020 in fte	1
Gewezen topfunctionaris?	nee
(Fictieve) dienstbetrekking?	ja
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 111.000
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 95.485
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 9.744
Totaal bezoldiging 2020	€ 105.229

ter identificatie

VAN REE ACCOUNTANTS

Specificatie bezoldiging Raad van Toezicht

Omschrijving/Naam	Mw. A. Bloemendaal	Dhr I. van der Valk	Dhr. A. Droog	Dhr. J.H.A.M. Hanssen	Mw. E. Vlastuin
Functiegegevens	Voorzitter	Vice - voorzitter	Lid raad van Toezicht	Lid raad van Toezicht	Lid raad van Toezicht
Aanvang en einde functievervulling in 2021	0/1 -31/12	1/1 -31/12	1/1 -31/12	1/1 -31/12	1/1 -31/12
Omvang dienstverband (in fte)	PM	PM	PM	PM	PM
Gewezen topfunctionaris?	nee	nee	nee	nee	nee
(Fictieve) dienstbetrekking?	nee	nee	nee	nee	nee
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 17.400	€ 11.600	€ 11.600	€ 11.600	€ 11.600
Bezoldiging					
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 1.700	€ 1.700	€ 1.700	€ 1.700	€ 1.700
Beloningen betaalbaar op termijn	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
<i>Subtotaal</i>	€ 1.700	€ 1.700	€ 1.700	€ 1.700	€ 1.700
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Totaal bezoldiging 2021	€ 1.700	€ 1.700	€ 1.700	€ 1.700	€ 1.700
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	PM	PM	PM	PM	PM
Gegevens 2020	2/10 -31/12	3/12 -31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 -31/12
Aanvang en einde functievervulling in 2020	PM	PM	PM	PM	PM
Deeltijdfactor 2020 in fte	PM	PM	PM	PM	PM
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Beloningen betaalbaar op termijn	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Totaal bezoldiging 2020	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -

De Raad van Toezicht heeft besloten dat de maximale vergoeding voor de leden van de RvT, de maximale vrijwilligersvergoeding is, zoals bedoeld door de belastingdienst. De vergoeding is voor alle leden van de RvT gelijk. Daarnaast declareren de Raad van Toezicht leden eventueel gemaakte onkosten. De RvT heeft voorts besloten dat de vergoeding wordt alleen uitgekeerd als er, na de verwerking van het resultaat een vrij besteedbare algemene reserve blijft bestaan.

De Raad van Toezicht heeft besloten de maximale bezoldiging van € 1.700 over het jaar 2021 toe te kennen. De bezoldiging wordt in 2022 uitgekeerd en, conform de wettelijke regeling, in de jaarrekening 2021 in de WNT tabel opgenomen. De bezoldiging is wel in het resultaat over 2021 verwerkt.

ter identificatie

 VAN REE ACCOUNTANTS

Overige gegevens

Controle verklaring

ter identificatie

VAN REE ACCOUNTANTS